



ODENNA Afrique · Résumé du projet

ODENNA Afrique est un programme de développement qui soutient les associations nationales d'infirmières (ANI) à travers le continent africain. Grâce à la formation professionnelle, au coaching organisationnel, au mentorat et à l'apprentissage par projet, chaque ANI a identifié une priorité nationale et lancé une initiative spécifique visant à renforcer le leadership, la gouvernance, la qualité des soins ou la capacité organisationnelle.

Cette brochure offre un aperçu concis des projets de chacune des ANI participantes. Ces initiatives varient en termes de portée et de phase de mise en œuvre, et plusieurs d'entre elles continuent de rechercher des mentors, des partenaires et des sponsors supplémentaires afin d'accélérer leurs progrès.

Si vous souhaitez obtenir plus d'informations ou collaborer avec une ANI, veuillez contacter odennda@icn.ch ou [cliquer ici](#) pour envoyer une demande de suivi.

Botswana · Association des professionnels infirmiers du Botswana (BNA)

Mentor : Aucun

Titre du projet : Renforcement des capacités du personnel infirmier en matière de comportement professionnel

Réalisations clés :

- QUAD a soutenu le projet ; un consultant a été engagé pour développer des outils de leadership, de suivi et d'évaluation.
- Des ateliers de formation au leadership et à l'éthique professionnelle ont été dispensés au personnel infirmier.
- Des mentors et des formateurs de formateurs (ToT) ont été identifiés ; le calendrier de mise en œuvre a été préparé et le financement a été obtenu.

Côte d'Ivoire · Association nationale des infirmiers de Côte d'Ivoire (ANICI)

Mentor : Aucun

Titre du projet : Élaboration du plan stratégique 2023-2026 de l'ANICI

Réalisations clés :

- Une évaluation organisationnelle a été réalisée et les principales lacunes opérationnelles et de gouvernance ont été classées par ordre de priorité.
- Le plan stratégique national 2023-2026 a été élaboré et validé lors d'ateliers avec les parties prenantes.
- Renforcement des partenariats et lancement d'initiatives de formation, de mentorat et de communication pour soutenir la mise en œuvre.

République démocratique du Congo · Ordre national des infirmiers de la RDC (ONIC)

Mentor : Aucun

Titre du projet : Genre et participation des femmes à la gestion

Réalisations clés :

- 715 femmes ont été formées au leadership dans 26 provinces.
- Des outils d'intégration du genre et des messages destinés aux médias nationaux ont été développés.
- Organisation de campagnes sur la participation des femmes à la radio et à la télévision.

Eswatini · Association des infirmières d'Eswatini (ENA)

Mentor : Syndicat des professionnels infirmiers d'Estonie

Titre du projet : Élaboration du plan stratégique de l'ENA

Réalisations clés :

- Une équipe de travail a été constituée, un consultant a été engagé et un projet de plan stratégique est en cours d'élaboration.
- Le soutien des partenaires a été obtenu pour financer les réunions et les activités de planification.
- La participation des parties prenantes a été lancée afin de rendre compte de la validation et de la finalisation du plan.

Éthiopie · Association des professionnels infirmiers d'Éthiopie (ENA)

Mentor : Anciens élèves du GNLI

Titre du projet : Amélioration de la qualité des soins infirmiers

Réalisations clés :

- Des équipes d'amélioration continue de la qualité ont été créées dans deux hôpitaux tertiaires.
- Plus de 30 professionnels infirmiers et 25 responsables ont été formés aux méthodologies d'amélioration continue de la qualité.
- Lancement des projets pilotes d'amélioration continue de la qualité (ACQ) sur la sécurité des médicaments et les flux de travail.

Gambie · Association nationale du personnel infirmier de Gambie (NAGNM)

Mentor : Queen's Institute of Nursing (Royaume-Uni)

Titre du projet : Renforcement des capacités pour former des aides-soignants en tant qu'infirmiers de deuxième niveau

Réalisations clés :

- Le Fonds mondial a accordé un financement complet pour 100 étudiants.
- Un programme de formation de deux ans a été mis en place.
- Un suivi académique a été assuré et les étudiants ont été préparés à l'obtention de leur licence.

Ghana · Association des infirmières et sages-femmes du Ghana (GRNMA)

Mentor : Aucun

Titre du projet : Développement d'un outil d'évaluation de la charge de travail

Réalisations clés :

- Test de l'outil d'évaluation de la charge de travail dans 10 centres.
- Formation de plus de 200 professionnels infirmiers à la gestion de la charge de travail et du stress.
- Réalisation d'une analyse de la charge de travail à l'aide de méthodes mixtes afin de perfectionner l'outil.

Kenya · Association nationale des professionnels infirmiers du Kenya (NNAK)

Mentor : Association chinoise des infirmières (CNA)

Titre du projet : Gouvernance et administration

Réalisations clés :

- Élaboration et validation de politiques en matière de ressources humaines et de TIC.
- Cadre avancé de politiques de gestion financière.
- Renforcement de la communication interne et de la coordination entre les succursales.

Libéria · Association des professionnels infirmiers du Libéria (LNA)

Mentor : Syndicat des professionnels infirmiers d'Estonie

Titre du projet : Amélioration de la visibilité et du fonctionnement de la LNA

Réalisations clés :

- Mise en œuvre d'un plan de communication national.
- Participation des parties prenantes.
- Augmentation du nombre d'adhésions et de la visibilité.

Malawi · Organisation nationale des infirmières et sages-femmes du Malawi (NONM)

Mentor : Royal College of Nursing (Royaume-Uni)

Titre du projet : Amélioration du professionnalisme grâce à la révision du plan stratégique

Réalisations clés :

- Projet de plan stratégique 2024-2026.
- Intégration du professionnalisme dans les modules de développement professionnel continu.
- Participation de multiples niveaux de parties prenantes.

Namibie · Association des professionnels infirmiers de Namibie (ANI Namibia)

Mentor : Association des professionnels infirmiers de Sainte-Lucie

Titre du projet : Plan stratégique 2023-2027

Réalisations clés :

- Finalisation et validation du plan stratégique national.
- Formation en développement professionnel continu et rédaction scientifique.
- Participation de 1 500 jeunes infirmiers via des plateformes numériques.

Nigéria · Association nationale du personnel infirmier et des sages-femmes du Nigéria (NANNM)

Mentor : Conseil national des associations infirmières italiennes (CNAI)

Titre du projet : Système de gestion des adhésions à la NANNM

Réalisations clés :

- Plus de 20 000 membres se sont inscrits dans le système numérique.
- Les essais pilotes ont été menés à bien dans six États.
- Mise en place d'un plan de financement et de maintenance durable.

Rwanda · Syndicat des infirmières et sages-femmes du Rwanda (RNMU)

Mentor : Aucun

Titre du projet : Plan stratégique 2024-2028

Réalisations clés :

- Achèvement de l'analyse SWOT et validation de celle-ci.
- Élaboration d'objectifs et de cibles stratégiques.
- Création d'un budget quinquennal.

Sénégal · Association nationale des infirmiers et infirmières de l'État du Sénégal (ANIIDES)

Mentor : Aucun

Titre du projet : Plan stratégique 2024-2029

Réalisations clés :

- L'auto-évaluation de l'organisation a été achevée.

- Élaboration d'un plan stratégique comprenant 17 résultats intermédiaires.
- Un projet de loi sur l'ordre national des infirmières a été rédigé.

Seychelles · Association des professionnels infirmiers de la République des Seychelles (NARS)

Mentor : Aucun

Titre du projet : Autonomisation des infirmières chefs

Réalisations clés :

- Relance du programme Leadership for Change (LPC).
- Élaboration de plus de 30 procédures opérationnelles standard et directives.
- Introduction d'outils de supervision numérique et de systèmes de transfert.

Somaliland · Association des infirmières et sages-femmes du Somaliland (SLNMA)

Mentor : Association des professionnels infirmiers de Taïwan (TWNA)

Titre du projet : Formation au leadership à l'hôpital de Hargeisa

Réalisations clés :

- Formation de 83 infirmiers de différentes spécialités.
- Élaboration de procédures opérationnelles standard et de modules personnalisés.
- Mise en place d'un cadre de mentorat pour soutenir la formation continue.

Afrique du Sud · Organisation démocratique du personnel infirmier d'Afrique du Sud (DENOSA)

Mentor : Aucun

Titre du projet : Reconstruire

Réalisations clés :

- Trois des quatre parties prenantes du QUAD ont été réintégrées.
- Projet de termes de référence.
- Lancement d'un programme d'action national conjoint.

Soudan du Sud · Association du personnel infirmier et des sages-femmes du Soudan du Sud (SSNAMA)

Mentor : Ordre des infirmiers, sages-femmes et auxiliaires médicaux de Roumanie (OAMR)

Titre du projet : Plan stratégique 2024-2027

Réalisations clés :

- Lancement du plan stratégique national.
- Formation de 78 jeunes leaders et membres du conseil d'administration.
- Élaboration de plans de mobilisation des ressources, de promotion et de MEAL.

Tanzanie · Association nationale des professionnels infirmiers de Tanzanie (TANNA)

Mentor : Aucun

Titre du projet : Plan stratégique 2025-2029

Réalisations clés :

- Réalisation d'une analyse de la situation nationale.
- Obtention d'un financement du CII/NNO.
- Augmentation de la participation des membres dans l'ensemble de l'association.

Togo · Association nationale des infirmiers et infirmières du Togo (ANIIT)

Mentor : Ancienne élève du GNLI

Titre du projet : Plan stratégique 2025-2030

Réalisations clés :

- Modernisation des systèmes numériques.
- Campagnes ciblant plus de 10 000 personnes.
- Création d'un bureau régional pour élargir la participation.

Ouganda · Syndicat des infirmières et sages-femmes de l'Ouganda (UNMU)

Mentor : Collège australien des infirmières

Titre du projet : Amélioration des soins prodigués aux mères ayant accouché par césarienne

Réalisations clés :

- Réalisation d'un audit de référence portant sur 313 dossiers.
- Obtention d'un soutien administratif.
- Élaboration d'un cycle d'audit en vue d'une expansion à l'échelle nationale.

Zambie · Organisation syndicale des infirmières et sages-femmes de Zambie (ZUNMO)

Mentor : Association des infirmières diplômées de Trinité-et-Tobago
Titre du projet : Amélioration du professionnalisme

Réalisations clés :

- Élaboration d'un cadre réglementaire pour l'utilisation des dispositifs.
- Identification des leaders pour l'atelier sur le professionnalisme.

- Sensibilisation au rôle du leadership dans la satisfaction des patients.

Zimbabwe · Association des professionnels infirmiers du Zimbabwe (ZINA)
Mentorat : Organisation irlandaise des professionnels infirmiers et sages-femmes (INMO)

Titre du projet : Étude sur les défis auxquels est confrontée la ZINA

Réalisations clés :

- Réalisation d'une enquête nationale auprès de 88 infirmiers.
- Réalisation de 11 entretiens.
- Élaboration de recommandations visant à améliorer la collaboration avec le gouvernement.

Vous souhaitez collaborer, devenir mentor, sponsor ou en savoir plus sur l'un des projets d'ODENNA Afrique ?

Veuillez contacter odenna@icn.ch ou [cliquer ici](#) pour envoyer une demande de suivi. Notre équipe vous mettra directement en contact avec les responsables des ANI du projet concerné.

© Conseil International des Infirmières (CII). Tous droits réservés.

Ce document a été préparé pour le webinaire ODENNA Afrique et ne peut être partagé, reproduit ou adapté sans l'autorisation écrite du CII. Pour plus d'informations sur les initiatives du CII en matière de leadership mondial et de développement organisationnel, veuillez consulter : [La page du Centre de leadership du CII](#)