

# CIE Programas de liderazgo



## Liderazgo para el cambio (LPC)™

---



## ¿QUÉ ES EL LPC?

El programa LPC del CIE está diseñado para capacitar a enfermeras de nivel sénior y ejecutivo en países de renta baja, media y alta. Ofrece a los participantes la oportunidad de comprender mejor los retos de salud en los niveles organizativo, regional y nacional, así como su estilo personal de liderazgo incrementando su capacidad de influir en los cambios de las organizaciones o sistemas para mejorar los servicios sanitarios en términos de calidad, coste, acceso y entorno de trabajo.

## ¿QUÉ HEMOS LOGRADO?

Establecido por el CIE en 1996 y financiado en alianza con organizaciones proveedoras en todo el mundo como la Fundación W.K. Kellogg, la Organización Mundial de la Salud (OMS) y el Fondo Global, el programa LPC del CIE se ha impartido en más de setenta países.

## EL LPC ESTÁ CENTRADO EN POTENCIAR LA EFICACIA DE LAS ENFERMERAS PARA LIDERAR EL CAMBIO DIRIGIDO A:

- Potenciar la seguridad del paciente y la calidad de los servicios de salud.
- Contener o reducir los costes de la atención sanitaria.
- Sostener un mejor acceso a los cuidados.
- Garantizar la satisfacción del paciente.
- Mejorar la seguridad y el entorno de trabajo para los trabajadores sanitarios.
- Fortalecer y ampliar el papel de la enfermería y la partería.
- Influenciar las políticas sociosanitarias para una mejor salud de la población.

### ***“El liderazgo es el alma de un equipo”***

- Li Weihua, Co-directora Superintendente Enfermera,  
Hospital General del Comando de Teatros del Sur  
Asociación China de Enfermería (CNA)



## PROYECTOS LPC EN EL MUNDO

A lo largo del programa los participantes trabajan en equipo para desarrollar proyectos. A continuación, encontrará algunos ejemplos de los proyectos completados hasta la fecha:

### **2018-2019 Beirut, Líbano:**

- Implementación del sistema de comunicación ISBAR para mejorar la información clínica entre las enfermeras y los médicos en siete hospitales públicos y privados en Líbano.
- Desarrollo e implementación de un instrumento sobre la intensidad de los cuidados de enfermería para su uso en 6 hospitales en Líbano.

### **2018 Beijing, China:**

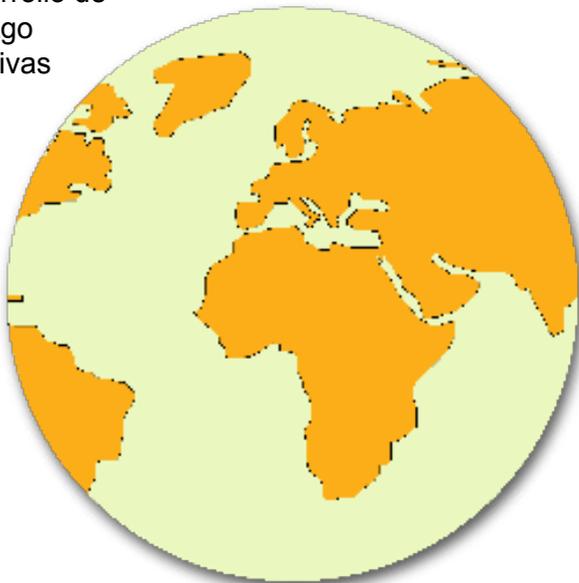
- Reducción de las lesiones de las enfermeras en el lugar de trabajo en China.
- Mejora de la identidad profesional y las intenciones de retención de las enfermeras durante la formación de orientación.

### **2017-2018 Seúl, Corea:**

- Mejora de las condiciones laborales y reducción de la renovación de personal mediante la introducción de patrones de trabajo flexibles.
- Desarrollo de competencias de gestión para los gestores de nivel de acceso en la enfermería militar en Corea

### **2017-2018 Taipéi, Taiwán República Popular China:**

- Joven líder generacional: desarrollo de cursos de formación en liderazgo para nuevas enfermeras directivas en centros médicos.
- Empoderamiento del equipo: diseño de estándares para seis especialidades clínicas de enfermería en Indonesia.



# **CIE** Programas de liderazgo

---

Liderazgo para el cambio



**“El liderazgo cambia el ambiente en el que las enfermeras practican”**

- Qin Yuelan, Vice-presidenta del Hospital Popular Provincial de Huan Asociación China de Enfermería (CNA)

**PARA MÁS INFORMACIÓN**

**Visite el sitio web del CIE para conocer más detalles del LPC**

Contáctenos escribiendo a [lfc@icn.ch](mailto:lfc@icn.ch)