

Conseil international des infirmières
Le 19^e Forum asiatique de la main-d'œuvre (AWFF)
15 et 16 novembre 2018

Communiqué du Forum Asiatique de la main d'œuvre du CII

1. Les infirmières asiatiques chefs de file, représentant environ six millions d'infirmières de dix associations d'infirmières (ANI) d'Asie: Chine, Corée, Hong Kong, Japon, Macao, Malaisie, Philippines, Singapour, Taïwan et Thaïlande, ont participé à Hong Kong, les 15 et 16 novembre 2018, au 19^e Forum asiatique de la main-d'œuvre (AWFF) du Conseil international des infirmières (CII), coorganisé par le College of Nursing Hong Kong.
2. Les participantes ont relevé que, bien qu'il y ait eu une légère augmentation globale du personnel infirmier dans quelques-uns – mais pas tous – des pays ou régions depuis l'année dernière, cela ne satisfait toujours pas la demande en matière de soins de santé. L'ensemble des pays et des régions continue de faire face au problème de pénurie d'infirmières causé par une plus forte demande, du fait de la croissance démographique et du vieillissement de la population. Les infirmières chefs de file des dix pays et régions sont largement d'accord sur le fait qu'il est urgent d'augmenter le personnel infirmier afin de garantir des niveaux de sécurité adéquats aux patients et à la population, mais aussi de mieux inciter le personnel infirmier à rester en poste.
3. Les participantes soutiennent la récente Déclaration d'Astana¹, adoptée par tous les États Membres de l'OMS, sur la nécessité de maintenir les soins de santé primaires, considérés comme prioritaires pour des services de soins de santé efficaces et efficients et pour la santé des populations. Une volonté politique et des ressources financières durables sont les conditions fondamentales en vue de concrétiser ces améliorations requises. Il est tout aussi vrai qu'il n'est pas possible d'avoir des services de santé efficaces sans un nombre suffisant d'infirmières motivées et compétentes. La rémunération et les conditions de travail des infirmières doivent être à la fois équitables et concurrentielles par rapport aux autres choix de carrière, si l'on

veut atteindre et maintenir une dotation en effectifs optimale dans les pays et les régions d'Asie. Des environnements professionnels positifs et favorables, des charges de travail maîtrisables et des niveaux d'effectifs sûrs, devront également être assurés pour inciter le personnel infirmier à rester et favoriser la prestation de soins de qualité aux patients.

4. Les infirmières chefs de file ont également convenu que la formation en soins infirmiers et la pratique clinique doivent être parfaitement en phase, pour que les infirmières puissent prodiguer des soins infirmiers sûrs et de qualité et soient en mesure de travailler sous pression, dans des fonctions souvent stressantes et exigeantes. L'administration publique et les employeurs en Asie doivent également investir dans le perfectionnement professionnel permanent des infirmières, afin d'actualiser leurs compétences et de maintenir leur motivation à un niveau élevé ; cela favorisera l'évolution et l'innovation en matière de prestation de soins de santé et constituera un signe évident de la valeur accordée au personnel infirmier.
5. Des données précises, exhaustives et actualisées sur les effectifs, les coûts et les résultats, doivent être mises à la disposition des infirmières chefs de file et d'autres dirigeants, qui s'emploient à maintenir un personnel infirmier efficace et à traiter le problème crucial de la pénurie d'infirmières et des conditions de sécurité au travail. Des données probantes, y compris une analyse économique et des indicateurs clés de l'incidence et des résultats des soins infirmiers, sont requis pour appuyer une décision politique raisonnable.
6. Les infirmières chefs de file soutiennent sans réserve la campagne mondiale Nursing Now², qui promeut et démontre preuve à l'appui que les infirmières participent pleinement à l'élaboration des politiques en matière de soins infirmiers et de soins. Les infirmières jouent un rôle central et essentiel dans la prestation de la couverture sanitaire universelle et dans la réalisation des objectifs de développement durable (ODD). Les preuves de leur contribution doivent être consignées de façon plus complète et être accessibles, pour étayer des décisions stratégiques efficaces. Cela suppose la collaboration des parties prenantes, notamment des autorités publiques [dont les ministères de la santé, de l'éducation et des finances] et d'autres parties prenantes telles que le CII, l'OMS et les ANI. Chaque pays/région doit garantir la disponibilité, la pertinence et l'exactitude des données pour l'élaboration des politiques. Ces informations normalisées seront déterminantes pour l'élaboration

complète du rapport mondial sur l'*État des soins infirmiers dans le monde*, qui devrait être finalisé en 2020, avec la pleine participation de l'OMS, du CII et de Nursing Now. Nous appelons toutes les ANI à s'impliquer sans réserve et à soutenir la rédaction de ce rapport fondamental.

7. Nous appelons tous les pays et les associations nationales d'infirmières à soutenir vivement et à exiger de leurs autorités publiques la mise en œuvre des recommandations essentielles de la Commission des Nations Unies sur l'emploi dans le secteur de la santé et la croissance économique³, qui met en lumière que l'investissement dans les soins infirmiers et les autres secteurs de la santé est un moteur économique pouvant renforcer l'intégration sociale et offrir un « travail décent » et des perspectives professionnelles à un nombre bien plus important de femmes.
8. Les infirmières constituent le principal groupe de personnel de santé prodiguant des soins de santé à tous les niveaux et maintenant des liens efficaces entre les personnes, les familles, les collectivités et le reste du système de soins de santé. Des moyens et un appui devraient être assurés aux infirmières, en vue d'assumer un rôle de leadership au sein des équipes interprofessionnelles de soins de santé. Tous les pays/régions devraient disposer d'un poste d'infirmière générale au niveau de la direction, fournissant des conseils de spécialiste en soins infirmiers à l'administration publique, des avis et une orientation en matière de politiques de santé et collaborant avec d'autres infirmières leaders pour faire évoluer la profession infirmière.
9. Les infirmières chefs de file du Forum souhaitent ardemment que tous les pays tiennent pleinement compte des données probantes toujours plus nombreuses sur la rentabilité des infirmières occupant des postes de pointe et veillent à ce qu'il n'y ait aucun obstacle à ce que les infirmières couvrent toute l'étendue des fonctions qui leurs sont confiées. C'est notamment le cas dans le domaine des soins de santé primaires (SSP), où les données probantes montrent que les infirmières de pratique avancée et les services dirigés par des infirmières peuvent assurer des soins efficaces, améliorer la situation sanitaire des patients et renforcer leur autogestion. Les participantes sont tout à fait convaincues qu'une équipe de soins multidisciplinaire, axée sur la collaboration, est essentielle à l'efficacité des SSP et ont convenu qu'elles préconiseront des modèles de gouvernance et de financement qui soutiennent les soins dirigés par des infirmières et dispensés en équipe.

10. Les infirmières travaillent dans tous les milieux de soins et jouent un rôle central pour garantir la sécurité des patients. Les infirmières sont en position de faire progresser les niveaux de qualité et de sécurité des soins de santé. Nous attirons l'attention de tous les pays et de toutes les ANI sur la mise en œuvre du *Troisième défi mondial de l'OMS pour la sécurité des patients : combattre les méfaits dus aux erreurs de médication*⁴. D'autres questions relatives à la sécurité sont déterminantes, notamment la réduction des infections nosocomiales, les chutes des patients et la sécurité des interventions chirurgicales. Il convient d'encourager une culture « non punitive » lorsqu'il est question de la sécurité des patients et du risque – les données probantes démontrent que cette approche est la meilleure façon d'améliorer la sécurité des patients et la qualité continue des soins sur le long terme.

Références :

1. <https://www.who.int/docs/default-source/primary-health/declaration/gcphc-declaration.pdf>
2. <https://www.nursingnow.org/vision/>
3. <https://www.who.int/hrh/com-heeg/en/>
4. <https://www.who.int/patientsafety/medication-safety/medication-without-harm-brochure/en/>