

Consejo internacional de enfermeras
19° Foro del CIE de recursos humanos de Asia
15-16 de noviembre de 2018

Comunicado del AWFF del CIE

1. Enfermeras líderes asiáticas en representación de unos 6 millones de enfermeras de diez Asociaciones de enfermeras de toda Asia han participado en el 19° Foro de recursos humanos de Asia (AWFF) del Consejo internacional de enfermeras (CIE) coorganizado por el Colegio de enfermería de Hong Kong y celebrado aquí los días 15 y 16 de noviembre de 2018.
2. Los participantes han comunicado que a pesar del leve incremento general en los niveles de dotación de enfermeras en algunos de los países y regiones – aunque no en todos – desde el año pasado no se cubre la demanda de atención de salud y todos los países y regiones aún están abordando el reto de la escasez de enfermeras a causa del aumento de la demanda por el crecimiento y el envejecimiento de la población. Enfermeras líderes de 10 países y regiones coinciden ampliamente en la urgente necesidad de incrementar la dotación de enfermeras para lograr niveles seguros para los pacientes y la población, además de mejorar su retención.
3. Los participantes apoyan la reciente Declaración de Astana¹ consensuada por todos los Estados Miembros de la OMS sobre la necesidad de sostener la atención primaria como prioridad para unos servicios sanitarios eficientes y eficaces y la salud de la población. Será vital contar con voluntad política y recursos financieros sostenibles para lograr estas mejoras necesarias. También se da el caso de que los servicios de salud eficaces no pueden funcionar sin suficientes enfermeras bien motivadas y cualificadas. El sueldo y las condiciones laborales de las enfermeras han de ser tanto justos como competitivos en comparación con otras opciones de carrera para poder lograr niveles de dotación de personal óptimos y sostenerlos en los países y regiones de Asia. También harán falta entornos de trabajo positivos y que apoyen, así como cargas de trabajo manejables y niveles de dotación de personal seguros al objeto de

mejorar la retención de las enfermeras y facilitar la prestación de cuidados de alta calidad a los pacientes.

4. Las enfermeras líderes también han decidido que la formación de enfermería y la práctica clínica han de estar plenamente alineadas para que las enfermeras estén preparadas para una práctica de enfermería segura y de calidad y para enfrentarse a la realidad de cada rol con ritmos rápidos y a menudo estresantes y exigentes. Los gobiernos y los empleadores en Asia también han de invertir en el desarrollo profesional continuo de las enfermeras al objeto de mantener sus habilidades actualizadas y su motivación elevada; de este modo se sostendrá el cambio y la innovación en la prestación de atención de salud y se demuestra el valor que se otorga al personal de enfermería.
5. Hay que poner datos completos y actualizados sobre la dotación de personal, los costes y los resultados a disposición de los líderes de enfermería y otros actores responsables de formular políticas concentrados en apoyar una fuerza laboral de enfermería eficaz y en abordar la cuestión crítica de la escasez de enfermeras y los entornos de trabajo seguros. Hace falta evidencia sólida, en particular análisis económicos y mediciones clave del impacto de las enfermeras y los resultados de los cuidados para sostener decisiones políticas racionales.
6. Las enfermeras líderes han aprobado plenamente la campaña mundial Nursing Now² que defiende y proporciona la evidencia necesaria para la plena participación de las enfermeras en la formulación de políticas de enfermería y del ámbito de los cuidados. Las enfermeras desempeñan un papel central y crítico para lograr la cobertura sanitaria universal y guiar la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible. La evidencia de su contribución ha de registrarse de manera más completa y ha de ser accesible como fuente de información para la elaboración de políticas eficaces. Para ello, harán falta esfuerzos colaborativos por parte de los grupos de interés, en particular los gobiernos [principalmente, los ministerios de salud, educación y finanzas] y otros grupos de interés como el CIE, la OMS y las ANE. Cada país/región ha de garantizar la disponibilidad, idoneidad y precisión de los datos para la formulación de políticas. Esta información estandarizada será crucial para el completo desarrollo del informe mundial sobre el El estado de la enfermería en el mundo cuya finalización está prevista para 2020, con plena participación de la OMS, el CIE y Nursing Now. Instamos a las ANE a colaborar y sostener plenamente la elaboración

de este informe fundamental.

7. Instamos a todas las naciones y a las Asociaciones nacionales de enfermeras a apoyar firmemente las recomendaciones clave de la Comisión de Naciones Unidas sobre el empleo en el ámbito de la salud y el crecimiento económico ³ – que ponen de manifiesto que la inversión en enfermería y en otros empleos del ámbito de la salud es un factor impulsor de la economía que puede mejorar la integración social, el “trabajo decente” y las oportunidades de carrera para muchas más mujeres – a la par que requerimos a sus gobiernos que las implementen.
8. Las enfermeras son el principal grupo de personal de salud que dispensa atención sanitaria a todos los niveles, además de sostener vínculos efectivos entre las personas, las familias, las comunidades y el resto del sistema de salud. Las enfermeras deben estar empoderadas y apoyadas para desempeñar funciones de liderazgo colaborativo en equipos de salud interprofesionales. Todos los países/regiones deben contar con un puesto de Enfermera jefe a nivel ejecutivo que ofrezca aportaciones expertas en materia de enfermería al gobierno, así como asesoramiento y orientación en cuestión de políticas de salud, y trabaje con otras enfermeras líderes para desarrollar la profesión de enfermería.
9. Las enfermeras líderes en el Foro han apoyado firmemente la necesidad de que todos los países consideren plenamente la creciente base de evidencia sobre la rentabilidad de las enfermeras que ejercen en roles avanzados, además de trabajar para garantizar que no haya barreras para que las enfermeras trabajen en todo su ámbito de la práctica. Así es claramente en el caso de la atención primaria donde la evidencia pone de manifiesto que las enfermeras en roles avanzados, y los servicios dirigidos por enfermeras, pueden prestar cuidados eficaces, así como lograr resultados de salud positivos para los pacientes y mejorar la autogestión. Asimismo, los participantes han sostenido firmemente que los equipos de salud colaborativos y multidisciplinarios son esenciales para dispensar una atención primaria eficaz. También han decidido abogar por modelos de gobernanza y financiación que apoyen los cuidados dirigidos por enfermeras y en equipo.
10. Las enfermeras trabajan en todos los entornos de prestación de cuidados y ocupan un lugar central de cara a garantizar la seguridad del paciente. Las enfermeras están posicionadas para mejorar el nivel de calidad y seguridad de la atención de salud. Deseamos llamar la atención de todas las naciones y las ANE para implementar el

ICN • CIE • CII

3, place Jean-Marteau, 1201 Geneva - Switzerland - Tel.: +41 22 908 01 00

Fax: +41 22 908 01 01 - e-mail: icn@icn.ch - web: www.icn.ch

Tercer reto mundial de la OMS por la seguridad del paciente: medicación sin daños ⁴. Otras cuestiones de seguridad como la reducción de las infecciones nosocomiales, las caídas de los pacientes y la seguridad quirúrgica también son cruciales. Abogamos por una cultura de “no culpabilizar” al examinar la cuestión de la seguridad del paciente y el riesgo puesto que la evidencia sostiene que este planteamiento es la mejor forma de lograr mejoras a largo plazo para incrementar la calidad y la seguridad de los pacientes de manera continuada.

Referencias:

1. <https://www.who.int/docs/default-source/primary-health/declaration/gcphc-declaration.pdf>
2. <https://www.nursingnow.org/vision/>
3. <https://www.who.int/hrh/com-heeg/en/>
4. <https://www.who.int/patientsafety/medication-safety/medication-without-harm-brochure/en/>