



El Consejo Internacional de Enfermeras condena los sueldos bajos y los despidos de enfermeras en Zimbabwe

Ginebra, 6 de noviembre de 2020 – El Consejo Internacional de Enfermeras (CIE) está muy preocupado por la situación de las enfermeras en Zimbabwe mientras estas siguen combatiendo la pandemia de COVID-19. Como respuesta a sus protestas por los sueldos bajos, a pesar de un acuerdo alcanzado entre las dos partes, la Junta de Servicios de Salud de Zimbabwe ha retirado la nómina a más de 1 000 enfermeras y está llevando a cabo audiencias disciplinarias.

Enoch Dongo, Presidente de la Asociación de Enfermeras de Zimbabwe (ZINA), ha escrito al CIE afirmando: “Nos encontramos en una encrucijada. Los derechos de los trabajadores nunca han estado más amenazados que ahora. Estamos pasando apuros y no podemos entender por qué el gobierno les está haciendo esto a sus propios empleados puesto que todos ellos tienen dificultades importantes simplemente para ir a trabajar. Se nos han explicado nuestras opciones legales y ahora estamos preguntándoles a nuestros miembros cómo quieren que procedamos.”

El Sr. Dongo ha denunciado que los sueldos de las enfermeras son tan bajos que algunas no pueden permitirse la comida o el transporte para ir a trabajar.

El CIE mantiene contacto regularmente con la ZINA, miembro del CIE, y ha manifestado su apoyo a la asociación y a sus numerosos miembros. Asimismo, ha instado a todas las partes a respetar el acuerdo y a estudiar opciones para encontrar una solución aceptable para todos.

El Director General del CIE Howard Catton ha declarado:

“En abril de este año, la Presidenta del CIE, Annette Kennedy, escribió al Presidente de Zimbabwe, Su Excelencia Emerson Dambudzikwa Mnangagwa, en relación con nuestras inquietudes con el fin de instarle a negociar para consensuar una salida a la situación. Ahora estamos reiterando nuestras preocupaciones sobre lo que parece ser una situación cada vez más grave puesto que hay enfermeras con el sueldo retenido y sometidas a procedimientos disciplinarios.

En estos momentos, todas las acciones deben de dirigirse a mantener el valioso personal de enfermería en los puestos de trabajo que adoran y atraer a una nueva generación de enfermeras a la profesión. El CIE, en representación de los 27 millones de enfermeras en todo el mundo, desea expresar su solidaridad con las enfermeras del país y con la Asociación de Enfermeras de Zimbabwe. Esperamos una rápida solución de los problemas actuales y un retorno a las relaciones y prácticas laborales normales lo antes posible.”

El CIE cree que las enfermeras tienen derecho a organizarse, realizar negociaciones colectivas e ir a la huelga (véase la [declaración del CIE sobre el derecho a la huelga](#)). También espera que las enfermeras tengan una remuneración equitativa y condiciones de trabajo decentes, en particular un entorno seguro. Durante la pandemia de COVID-19, el CIE sigue abogando por la protección y priorización de las enfermeras.

El [Informe sobre el Estado de la Enfermería en el Mundo](#), del que el Director General del CIE Howard Catton ha sido Copresidente, publicado con anterioridad este año, ha revelado una escasez de casi seis millones de enfermeras poniendo así de manifiesto la necesidad de reclutar y retener a las enfermeras para satisfacer las necesidades actuales y futuras. Invertir en la profesión de enfermería es vital para la salud de las poblaciones, además de bueno

para las economías. Si algo nos ha enseñado la pandemia de COVID-19 es que el personal de enfermería es la base de la preparación y la fortaleza de los sistemas de salud.

* * *