



## Webinario sobre América Latina – 14 de junio de 2022

**Ginebra, Suiza; 24 de junio de 2022** - El Consejo Internacional de Enfermeras (CIE) ha celebrado un webinar el 14 de junio de 2022 para tratar la enfermería en América Latina.

El webinar, presidido por el Director General del CIE Howard Catton, ha contado con aportaciones de la Presidenta del CIE Pamela Cipriano, el Sr. Catton, los miembros de la Junta del CIE Nora Eloisa Barahona de Peñate y José Luis Cobos Serrano, la Asesora Regional de Enfermería de la OPS, los Presidentes de 15 Asociaciones Nacionales de Enfermería (ANE) de América Latina y la Enfermera Consultora del CIE Erica Burton.

La Dra. Cipriano ha inaugurado el webinar poniendo énfasis en la importancia que tiene para el CIE escuchar la labor de las ANE y las situaciones sobre el terreno en cada país con el fin de comprender y apoyar mejor su trabajo. Ha hablado sobre la campaña #nursesforpeace y ha agradecido tanto a las enfermeras a título individual como a las ANE sus generosas donaciones al Fondo Humanitario del CIE.

Además, ha mencionado que mayo es un mes ajetreado para las enfermeras en todas partes: "Es la culminación de numerosas organizaciones académicas con sus graduaciones. También es un momento para conocer la planificación de nuestras asociaciones en relación con la implementación de formas para recuperar su fuerza laboral, abordar su bienestar y protección, así como planificar el futuro considerando cómo podemos tener una nueva situación a partir de los efectos de la pandemia. Asimismo, me complace que se nos hayan podido sumar muchos de nuestros miembros de América Latina para mantener estas conversaciones hoy. Contribuirá a mantener la pertinencia todo lo posible, así como a acelerar todas las actividades y temas preocupantes".

La miembro de la Junta del CIE y ex Presidenta de la Asociación de Enfermeras de El Salvador Nora Eloisa Barahona de Peñate ha resaltado la importancia del encuentro para reunir a las enfermeras de América Latina con el fin de compartir los problemas a los que se enfrentan. Ha afirmado que en El Salvador la escasez de enfermeras ha sido la principal prioridad de la ANE y ha destacado la importancia de aumentar el número de enfermeras en toda la región.

Howard Catton ha ofrecido una visión de conjunto de las actividades del CIE en las últimas semanas, en particular el lanzamiento del Día Internacional de la Enfermera (DIE), que ha sido muy bien recibido y ha tenido un alcance extraordinario en las redes sociales, y las reuniones de la Triada del CIE/Organización Mundial de la Salud (OMS)/Confederación Internacional de Parteras. Asimismo, ha puesto de relieve la campaña #nursesforpeace para las enfermeras en Ucrania y el [proyecto Caring with Courage](#) (Cuidando con coraje) que el CIE ha realizado con la BBC y que ha llevado a la creación de cortometrajes de alta calidad sobre los cuidados de enfermería en todo el mundo.

La Dra. Cipriano ha hablado sobre las reuniones de la Triada señalando que han sido una oportunidad para que las enfermeras se reunieran con el personal de la OMS para abordar el fortalecimiento de la profesión. En ellas han participado 650 delegados de 165 países y su objetivo ha sido lograr que el trabajo de las tres organizaciones esté alineado con las Directrices Estratégicas Globales para la Enfermería y la Partería (GSDNM) y su enfoque hacia los puestos de trabajo, la formación, el liderazgo y la práctica de la enfermería, a lo cual



el CIE ha añadido la salvaguardia y protección de las enfermeras, así como su salud mental y su bienestar.

La Dra. Cipriano ha afirmado: "Muchos de los efectos de la pandemia han provocado interrupciones en los servicios de salud. Las enfermeras han estado enfermas, agotadas, muy estresadas e imposibilitadas para prestar servicio. Sabemos que hemos de apoyar a la fuerza laboral de enfermería para mantener los servicios esenciales. Hemos de contar con nuevas inversiones para disponer de una dotación de personal adecuada, buenas condiciones laborales, oportunidades de carrera, desarrollo profesional y sueldos justos. Pedimos inversiones en la fuerza laboral de enfermería puesto que hemos de invertir en la profesión para disponer de atención sanitaria universal, reducir los fallecimientos prevenibles, poder abordar otra pandemia y recuperarnos de los efectos de la actual".

La Enfermera Consultora del CIE Erica Burton ha hablado sobre la numerosa delegación del CIE formada por 70 personas ante la Asamblea Mundial de la Salud celebrada también mayo. Las relaciones oficiales del CIE con la OMS ofrecen la posibilidad de contribuir a la agenda de la AMS. La Sra. Burton ha afirmado que la delegación estaba formada por enfermeras de 40 países, representantes de ANE, alumnos y ex alumnos del Global Nursing Leadership Institute y un pequeño grupo de personal del CIE. Han realizado intervenciones sobre el personal sanitario, el fortalecimiento de la preparación y la respuesta de la OMS a las emergencias sanitarias, la prevención y control de infecciones, la dimensión de salud pública del problema mundial de las drogas, la Iniciativa Mundial de Salud para la Paz, la prevención y el control de las enfermedades no transmisibles y los trasplantes de órganos y tejidos humanos.

La Sra. Burton ha mencionado el apoyo que ha recibido el CIE del Director General de la OMS Dr. Tedros y ha citado uno de sus tweets en el que afirmaba: "Las enfermeras han demostrado una y otra vez que son la piedra angular de la salud en el mundo. Deseo saludarlas y elogiar su incansable dedicación y determinación. Agradezco al CIE su estrecha colaboración con la OMS para el avance de la enfermería".

La Asesora Regional de Enfermería de la OPS Dra. Silvia Cassiani ha felicitado al CIE por la celebración del webinar y su importancia para reunir a las enfermeras de la región. Ha declarado que todas las enfermeras deben tener las GSDNM a mano y mirarlas a diario puesto que contienen todas las recomendaciones, asesoramiento y decisiones estratégicas necesarias para proteger a la fuerza laboral de enfermería. Ha afirmado que la cuestión principal para la enfermería es la inversión por parte de los gobiernos para el avance de la profesión.

Intervenciones de las ANE de América Latina

### **Argentina**

El Presidente de la Federación de Enfermeras de Argentina Rubén Lastra ha resaltado la importancia de reconocer el impacto de la pandemia de COVID-19 y la guerra en Ucrania, que están sacudiendo la economía mundial e incrementando la inflación. Ha comentado que en Argentina, que tiene la quinta mayor tasa de inflación en el mundo, está teniendo un gran impacto en la profesión de enfermería y el sector sanitario en general. Ha hablado sobre la pobreza en su país y sobre las esperanzas de futuro que su exitosa campaña de vacunación ha dado a las enfermeras.



El Sr. Lastra ha afirmado que muchas enfermeras necesitan más de un trabajo para poder vivir y ha instado a los países a adoptar el [Convenio sobre el Personal de Enfermería](#) de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) para contribuir a la consecución de sueldos y condiciones de trabajo dignos para las enfermeras.

### **Bolivia**

La Presidenta del Colegio de Enfermeras de Bolivia Elba Olivera ha afirmado que su país comparte problemas similares pero que además tiene una parte de población vulnerable sin vacunar. "Nuestra tasa de contagio de COVID-19 es elevada y tenemos mucho camino por delante". Ha comentado que los sueldos inadecuados son un gran problema y que no contar con una enfermera jefe a nivel gubernamental representa una dificultad para influenciar las políticas al más alto nivel. Ha instado a la implementación del Convenio de la OIT afirmando que deseaba que el CIE fuera más activo de cara a llevar a más ANE a la reunión de la AMS.

### **Costa Rica**

La Presidenta del Colegio de Enfermeras de Costa Rica Loaiza Madriz ha expuesto una situación similar. Ha afirmado que un problema importante al que se enfrenta el país es la diferenciación entre enfermeras y auxiliares de enfermería. Muchas organizaciones están contratando auxiliares en lugar de enfermeras, lo cual implica que estas están teniendo que aceptar sueldos más bajos y empleos precarios en lugar de puestos de trabajo de enfermería propiamente dichos 'porque tienen que comer'. Ha comentado que las enfermeras cada vez están más frustradas, lo cual puede desembocar en conflictos entre el personal. Ha pedido la ratificación del Convenio de la OIT en Costa Rica.

### **Ecuador**

La Presidenta de la Federación Ecuatoriana de Enfermeras María Gerardina Merchan ha declarado que su país se enfrenta a problemas similares y ha manifestado su gratitud hacia el CIE por su asistencia en 'áreas técnicas y de investigación'. Ha comentado que otros gobiernos anteriores han debilitado las instituciones de enfermería y han obstaculizado a la profesión en sus intentos de jugar un papel importante en la prestación de cuidados. Ha denunciado la existencia de diferencias salariales enormes entre los empleadores del sector público y el sector privado y que la seguridad en el empleo es escasa. La ANE está concentrada en el aumento de su afiliación y está 'trabajando para incrementar su participación en la formulación de políticas'.

### **Guatemala**

La Presidenta de la Asociación Guatemalteca de Enfermeras Profesionales Ingrid Patricia Figueroa Salan ha declarado que numerosas enfermeras están trabajando como auxiliares o técnicos. Ha comentado que tienen mucha experiencia pero que la falta de fondos implica que no pueden estudiar para obtener cualificaciones y certificaciones avanzadas. "Queremos que las enfermeras tengan certificados profesionales de manera que puedan acceder a cualquier cargo porque han recibido ofertas de trabajo en el extranjero si bien necesitan un certificado oficial". Ha comentado que la sociedad en general no reconoce el trabajo de las enfermeras ni sus cualificaciones. Ha propuesto llegar a acuerdos con otros países de forma que las enfermeras puedan realizar intercambios para compartir su experiencia y aprender de los servicios públicos de salud de los demás.



## **Honduras**

La Presidenta del Colegio de Profesionales de Enfermería de Honduras Ela Dianira Marquez ha afirmado que la realidad es muy similar en su país. Las enfermeras trabajan en condiciones precarias y hay un elevado porcentaje sin empleo. Ha comentado la introducción de un programa modelo de salud que ha empeorado las condiciones aún más. Los salarios no son igualitarios porque no se está cumpliendo una ley en materia de derechos y responsabilidades. "Hemos presentado numerosas quejas al Ministerio de Salud para mejorar las condiciones y la reglamentación de la enfermería pero la pandemia ha empeorado la situación. También ha puesto de relieve la escasez de enfermeras en los servicios públicos de salud y ha mostrado la necesidad de enfermeras especialistas". Ha afirmado que la universidad pública ha introducido por primera vez la figura de la enfermera especialista para trabajar en las UCI y la salud comunitaria. Ha comentado la necesidad de adaptar la estructura de las necesidades de enfermería para abordar la tuberculosis, el SIDA y otros problemas emergentes.

## **México**

La Secretaria General del Colegio Nacional de Enfermeras de México Celia Avendaño Rojas ha comentado que las principales prioridades son estudiar las necesidades de la fuerza laboral de enfermería y mejorar las condiciones laborales de las enfermeras puesto que algunas tienen dos o tres trabajos para poder llegar a fin de mes. El bienestar de las enfermeras y la población es importante porque durante la pandemia se ha cancelado la dispensación de gran cantidad de atención de salud. Ha pedido una mayor colaboración con el CIE para continuar el programa de liderazgo del Colegio.

## **México**

La Presidenta de la Federación Mexicana de Colegios de Enfermería María Teresa Maldonado ha afirmado que a la profesión de enfermería no se le da suficiente credibilidad en el país. Ha comentado la necesidad de cerrar brechas en la legislación con el fin de mejorar las condiciones laborales de las enfermeras. Ha pedido que el CIE intente influenciar al gobierno de México para que suscriba el Convenio de Enfermería de la OIT al objeto de mejorar las condiciones laborales de las enfermeras de manera que tengan sueldos equiparables a los de otras profesiones con su misma formación y responsabilidades. También ha solicitado que las enfermeras gestoras tengan la misma remuneración que otros gestores de servicios sanitarios para reflejar la similitud de sus responsabilidades. Ha afirmado que México tiene una gran escasez de enfermeras y que está estudiando la posibilidad de contratar en otros países para cubrir carencias en la fuerza laboral.

## **Nicaragua**

La Presidenta de la Asociación de Enfermeras Nicaragüenses María Auxiliadora Useda Chávez ha comentado que las enfermeras en su país también están enfrentándose a numerosos retos. Ha resaltado que el principal objetivo de la asociación es fortalecer el liderazgo en las asociaciones miembro de su país. Ha afirmado que la voz de las enfermeras se ha de escuchar en todas partes y ha destacado la necesidad de participación a nivel gubernamental en materia de formación, empleo, práctica y liderazgo de enfermería. Ha comentado que la colaboración entre la Federación Panamericana de Profesionales de Enfermería, el CIE, la Organización Panamericana de la Salud y otros actores es importante



para lograr que los gobiernos inviertan adecuadamente en la profesión. Ha resaltado la importancia de asegurarse de que los ministros que asisten a las reuniones internacionales de alto nivel no se guardan ninguna conclusión en secreto: "Tenemos que asegurarnos de que están aplicando las recomendaciones de la Organización Mundial de la Salud".

### **Paraguay**

La Presidenta de la Asociación Nacional de Enfermeras de Paraguay Mirna Gallardo ha declarado que las enfermeras paraguayas habían logrado una ley que, a largo plazo, proporcionaría un mejor reconocimiento de la labor de las enfermeras. Ha comentado que también evitaría que las enfermeras se vieran obligadas a tener dos o tres empleos y los efectos horribles derivados para su calidad de vida. Ha destacado que su próxima prioridad es lograr que las enfermeras participen en foros de toma de decisiones para que puedan influenciar la atención de salud. Ha expresado la necesidad de apoyo del CIE para contribuir a la consecución de dicho objetivo.

### **Perú**

La Decana del Colegio de Enfermeros del Perú Josefa Vásquez Cevallos ha declarado que su país, al igual que otros muchos latinoamericanos, padece una crisis de dotación de personal y que muchas enfermeras han sido despedidas. Ha comentado que el Colegio se había reunido con el gobierno pero que este no había cumplido ninguna promesa. Ha pedido ayuda al CIE para ponerse en contacto con el Presidente y el Ministro de Salud del país y pedirles que trabajen en nuevas políticas de remuneración. Ha afirmado que las enfermeras desean igualdad salarial en relación con el trabajo que realizan y ha resaltado que las enfermeras en puestos de liderazgo, muchas con doctorados, no están recibiendo una remuneración adecuada por las responsabilidades que tienen.

### **Uruguay**

La Presidenta del Colegio de Enfermeras del Uruguay Silvia Calveira ha comentado que las enfermeras han de tener mayor visibilidad y que hay que escuchar su voz allá donde se toman decisiones en materia de política sanitaria. Ha pedido una mayor colaboración con otros: el país tiene 25 000 enfermeras pero 73 000 auxiliares de enfermería realizando trabajo técnico sin que se les reconozca. "Somos grupos de interés clave y la pandemia ha demostrado la importancia de que trabajemos juntos en el diseño de estrategias y programas nacionales de salud. Tenemos que estar bien representados y participar en las organizaciones cuando se elaboran los presupuestos". Ha señalado que, al igual que en otros países de América Latina, muchas enfermeras tienen más de un puesto de trabajo porque el sueldo es inadecuado. Ha manifestado su orgullo por el éxito del programa uruguayo de vacunación contra la COVID, que ha tenido una tasa de cobertura del 90% de la población con dos dosis y el 70% tres dosis.

### **La Federación Panamericana de Profesionales de Enfermería (FEPEN)**

La Presidenta de FEPEN María Concepción Chavez ha comentado que las cuestiones planteadas requieren el establecimiento de un grupo de trabajo entre el CIE y FEPEN para analizar una serie de aspectos relativos a la fuerza laboral de enfermería, en particular la formación y las condiciones laborales de las enfermeras.



## **Colombia**

La Presidenta de la Asociación Nacional de Enfermeras de Colombia Gilma Rico González ha comentado algunas áreas de preocupación para las enfermeras como sus condiciones laborales, formación y liderazgo. Ha resaltado la dificultad de que los empleadores sean conscientes de que las enfermeras son la espina dorsal de la atención de salud. "Tenemos que mejorar las condiciones laborales de las enfermeras. "Necesitamos una intervención rápida porque están abandonando nuestro país y estamos sufriendo por ello. Tenemos que trabajar en la retención de las enfermeras y la enfermería fortaleciendo la profesión en el país y en todo el mundo".

## **Cuba**

La Presidenta de la Sociedad Cubana de Enfermería Idalmas Infante ha afirmado que desde la pandemia las enfermeras están trabajando en el fortalecimiento de la atención primaria. Ha comentado que el uso de datos les ha permitido tener en cuenta las enfermedades crónicas y los grupos vulnerables, en particular las personas mayores, los adolescentes y las mujeres embarazadas. Ha señalado que las enfermeras cualificadas tienen el puesto de trabajo garantizado y que recientemente se ha diseñado un nuevo programa de máster en atención a las personas mayores. Ha manifestado el deseo de las enfermeras cubanas de colaborar con otras en la región de América Latina para incrementar el apoyo a nivel internacional.

## **Panel de debate presidido por Howard Catton**

El miembro de la Junta del CIE del Consejo General de Enfermería, Dr. José Luis Cobos Serrano, ha señalado las similitudes entre los problemas manifestados por los países en la región. Ha comentado la importancia de trabajar con el CIE y también de que los países sean proactivos y sus ANE compartan lo que puedan con sus colegas. "Como miembro de la Junta del CIE voy a asegurarme de que todo el mundo se comprometa a compartir y trabajar con las ANE y la enfermería en todo el mundo.

La Presidenta del CIE, Dra. Pamela Cipriano, ha reconocido la importancia de que las enfermeras influyan en los presidentes y ministros de los gobiernos. Ha declarado que las ANE deben analizar sus estrategias con los medios y la mejor forma de 'contar nuestras historias'. "¿Cómo podemos lograr que otros se sumen a nosotros y realizar campañas para hablar con los ministros de manera que conozcan los problemas que hemos escuchado hoy? 152. Tendrán que escuchar. La fuerza laboral ha sufrido enormemente y si quieren disponer de personal tendrán que prestarnos atención. Es probable que otras organizaciones de otras profesiones se sumen a este debate puesto que hay otras muchas disciplinas afectadas. Es evidente que tenemos la necesidad real de cooperar juntos en relación con estos problemas mutuos".

La miembro de la Junta del CIE de la Asociación Nacional de Enfermeras de El Salvador Nora Eloisa Barahona De Peñate ha puesto énfasis en la importancia de identificar grupos de interés clave que puedan considerarse colaboradores. "No podemos trabajar solos. Tenemos que trabajar con otros actores y tener una única voz. Vemos cómo las alianzas nos ayudan a mejorar nuestros resultados para satisfacer las necesidades expresadas hoy".

La Asesora Regional de Enfermería de la OPS, Dra. Silvia Cassiani, ha resumido los retos a los que se enfrentan las enfermeras en la región, en particular la necesidad de contar con un plan estratégico, incrementar el diálogo político, aumentar el número de estudiantes cursando



estudios, reducir el número de enfermeras que desean abandonar un determinado país para ejercer en otro, la importancia de una remuneración adecuada para evitar que las enfermeras se vean obligadas a tener más de un puesto de trabajo, la necesidad de desarrollo profesional continuo y liderazgo, especialmente liderazgo transformacional. La Dra. Cassiani ha comentado la gran cantidad de ejemplos positivos planteados durante el webinar que muestran el avance de la enfermería en la región de América Latina. Ha elogiado a Colombia y a su Ministerio de Salud por haber elaborado una política nacional de enfermería y un plan estratégico decenal, y ha animado a otras ANE a fijarse en la experiencia de este país a la hora de formular sus propias políticas similares. Ha afirmado que el éxito de Honduras y Cuba en relación con el aumento del número de estudiantes de enfermería eran buenos ejemplos que otros podrían seguir. La Dra. Cassiani ha manifestado su acuerdo sobre la necesidad de un grupo de trabajo para tratar problemas comunes debatidos en el webinar y ha afirmado la voluntad de participar de la OPS.

### **Observaciones de clausura**

La Presidenta del CIE Pamela Cipriano ha dado las gracias a todos por su participación señalando que la reunión había identificado problemas compartidos importantes que hay que resolver, en particular escasez de fuerza laboral, sueldos y tensión a la que están sometidas las enfermeras, sobre todo por la amenaza del desempleo, por verse obligadas a tener varios trabajos y por no disponer de condiciones laborales seguras.

"Hemos escuchado alto y claro sus comentarios sobre la necesidad de desarrollar el liderazgo y nuestra capacidad de unirnos al objeto de apoyarles en esos esfuerzos para influenciar las leyes, la reglamentación y las políticas en sus países. Todo ello no hace más que fortalecer nuestra capacidad de reunirnos con la determinación de que queremos ayudar a todas nuestras ANE y a todas nuestras regiones a abordar los problemas únicos que tienen, si bien somos conscientes de que compartimos muchos de ellos en todas nuestras regiones. Deseo dar las gracias a todos por su franqueza, su claridad y su compromiso para trabajar juntos al objeto de que el impacto del CIE sea aún mayor, porque de lo que estamos hablando es de nuestra capacidad de influenciar el cambio en todas estas áreas".

\* \* \*