



El CIE celebra un webinario en la Región del Pacífico Occidental para tratar los retos y logros alcanzados

Ginebra, Suiza; 3 de febrero de 2023 - El Consejo Internacional de Enfermeras (CIE) ha celebrado un webinario el 26 de enero de 2023 para hablar de enfermería en la Región del Pacífico Occidental.

Con 79 participantes de 21 países, el webinario ha sido inaugurado por la Presidenta del CIE, Dra. Pamela Cipriano, y presidido por el Director General del CIE Howard Catton.

La Dra. Cipriano ha comenzado el [webinario](#) presentando a los miembros de la Junta del CIE asistentes, Vicepresidenta Tercera Lian-Hua Huang de la Asociación de Enfermeras de Taiwán, Megumi Teshima de la Asociación de Enfermería de Japón, y Alisi Talatoka Vudiniabola de la Asociación de Enfermería de Fiyi.

La Dra. Cipriano ha proseguido hablando del enfoque de la labor del CIE durante 2022, que ha sido otro año de retos, con los sistemas sanitarios sufriendo para recuperarse de la sacudida de la pandemia y sus consecuencias.

Algunos de los temas mencionados por la Dra. Cipriano han sido:

- La 9ª Reunión de la Triada de la Organización Mundial de la Salud (OMS), el CIE y la Confederación Internacional de Parteras.
- La implementación de las Orientaciones Estratégicas Mundiales sobre Enfermería y Partería (2021-2025) con las inversiones necesarias en las cuatro áreas de empleo, formación, liderazgo y prestación de servicios.
- Condiciones laborales de las enfermeras; salud mental; sueldo digno; igualdad de género; derechos; diversidad, equidad, inclusión y pertenencia.
- La labor humanitaria del CIE en Ucrania y alrededor de las catástrofes naturales, el impacto de las enfermeras en la salud global, el fortalecimiento del personal de enfermería y la influencia de las políticas sanitarias.

La Dra. Cipriano ha afirmado que seguirá trabajando como miembro del grupo de trabajo de las Naciones Unidas sobre la Cobertura Sanitaria Universal (CSU 2030). Está previsto que este sirva como fuente de información para una reunión de alto nivel de las Naciones Unidas en septiembre de 2023. Ha comentado que el borrador de agenda de actuación contempla ocho áreas para la acción en las que se deben concentrar los países al objeto de impulsar el progreso hacia la CSU, en particular el liderazgo político, no dejar a nadie atrás, fortalecer al personal sanitario y asistencial, adoptar la innovación y los nuevos modelos de cuidados, la igualdad de género y conectar la CSU con la seguridad sanitaria.

Ha hablado sobre la necesidad de una nueva normalidad pospandémica basada en las duras lecciones extraídas de los últimos tres años, en particular que las enfermeras no son valoradas adecuadamente por las sociedades a las que atienden. Lo que hace falta ahora es una nueva situación con aprecio y respeto hacia nuestras enfermeras, recursos adecuados, protección frente al daño y un sueldo justo y equitativo.

La Dra. Cipriano ha afirmado que dos momentos destacados de este año para la profesión de enfermería serán las celebraciones del Día Internacional de la Enfermera del CIE y los recursos correspondientes, que ofrecerán un manifiesto para valorar, proteger e invertir en

las enfermeras del mundo, y el [Congreso](#) del CIE, que tendrá lugar en julio en Montreal, Canadá.

El Sr. Catton ha presentado al Director Asociado de Políticas de Enfermería y Salud del CIE, David Stewart, que es el representante del CIE para la región WPRO (Oficina Regional para el Pacífico Occidental), y a Eriko Anzai, que es la enfermera líder de la OMS para esta región.

El Sr. Catton ha expuesto brevemente la escasez de fuerza laboral de enfermería global, en particular cifras del informe de 2020 [Situación de la Enfermería en el Mundo](#), que arroja un déficit de seis millones de enfermeras, así como la publicación del CIE [Ageing Well](#) (Envejecer bien), que pone de relieve que cinco millones de enfermeras se jubilarán en 2030, y el informe del CIE de 2022 [Apoyar y retener](#), que señala que entre dos y tres millones de enfermeras podrían abandonar la profesión por el 'Efecto COVID'. También ha mencionado las recientes [conclusiones](#) del Instituto de Métricas de la Salud, que ha calculado una escasez de enfermería de 30 millones. Ha afirmado que el hecho de que las enfermeras en todo el mundo estén manifestándose y participando en acciones laborales muestra la necesidad crítica de invertir en la profesión y la contratación y retención de enfermeras.

El Sr. Catton ha señalado que todo lo anterior apunta a que la escasez de fuerza laboral es ahora la mayor amenaza para la salud global y la seguridad del paciente, y que el arreglo cortoplacista de la migración internacional está teniendo repercusiones negativas en los países 'donantes' de renta baja.

Asimismo, ha recomendado las películas Storyworks del CIE/BBC [Caring with courage](#) (Cuidando con coraje), que muestran el impacto de las enfermeras en todo el mundo y cómo están liderando innovaciones, mejorando el acceso a los cuidados y elevando la calidad de los servicios.

El Sr. Catton ha indicado que el Director General de la OMS Dr. Tedros ha manifestado claramente su apoyo a las enfermeras y que la nueva Enfermera Jefe de la OMS está de camino a Ginebra para ponerse a trabajar.

Ha finalizado afirmando que la inversión en enfermería es absolutamente fundamental, pero que cualquier mejora sería contra el complicado trasfondo con el que están lidiando las economías mundiales puesto que hay una guerra en Europa, la población está afrontando la crisis del coste de la vida en todas partes y hay una necesidad enorme de reconstruir nuestros sistemas de salud.

La Dra. Cipriano ha presentado a los ponentes de la región.

La Directora General del Colegio de Enfermería de Australia (ACN) Kylie Ward ha hablado sobre el número reducido de solicitudes para las escuelas de enfermería en el país destacando que algunas enfermeras están dejando sus puestos de trabajo a tiempo completo para trabajar media jornada. Ha comentado que el gobierno de Australia ha aprobado legislación que requiere que una enfermera registrada esté presente en cada turno de atención al mayor, lo cual ha sacado a enfermeras de otras áreas. La ACN también está analizando la ética de la migración internacional y está interesada en mejorar la retención del personal actual. La asociación está solicitando que las enfermeras tengan acceso a financiación Medicare para atención primaria, lo cual es un gran tema político. Ha indicado que la amplitud de Australia genera inequidad en los servicios sanitarios en las áreas rurales y remotas, cuestión que debe afrontarse.

La Secretaria General de la Asociación de Enfermería de Fiyi (FNA), Filomena Talawadua, ha comentado que su país tiene más de 300 islas y 4 000 enfermeras, pero que han

comenzado a marcharse 'en masa'. Hay un nuevo gobierno con el que la FNA está manteniendo conversaciones sobre la falta de pagos, prestaciones y liderazgo de enfermería. Ha señalado que las enfermeras representan el 62% del personal de los servicios sanitarios pero que hay una 'fuga de cerebros' a causa de la migración. "Estamos perdiendo a nuestros gestores intermedios y a enfermeras experimentadas que se marchan a Australia en busca de mejores sueldos y entornos de trabajo". La FNA se ha visto obligada a trasladar las preocupaciones de las enfermeras a los medios de comunicación dado que el gobierno anterior no respondía a su petición de hablar de los problemas. El nuevo gobierno, sin embargo, ha invitado a la FNA a reunirse para debatir la escasez de enfermería.

La Vicepresidenta de la Asociación de Enfermeras de Taiwán (TWNA) Li-Chi Chung ha declarado que Taiwán padece escasez de enfermería, que se ha dejado sentir especialmente durante la pandemia. Ha comentado que las enfermeras necesitan formación continua para mejorar sus habilidades clínicas y fortalecer la profesión. Hay un problema con las ratios enfermera-pacientes que el gobierno tiene previsto afrontar. La TWNA se ha reunido con el Ministro de Salud y Bienestar, que ha invitado a las enfermeras a debatir la ratio regulada enfermera-pacientes en cada turno y hospital. La TWNA también quiere ratios reguladas en las áreas rurales y que las islas cuenten con enfermeras de atención directa para mejorar el acceso a la cobertura sanitaria universal. La TWNA está trabajando con los gobiernos para mejorar y retener a las enfermeras en la práctica clínica y mejorar su nivel de formación con el fin de garantizar una mayor seguridad del paciente.

La Presidenta de la Asociación de Enfermeras de Japón, Toshiko Fukui, ha afirmado que es fundamental retener a la actual fuerza laboral de enfermería. Ha comentado que los sueldos de partida de las enfermeras son más elevados que los de otras profesiones inicialmente, pero su remuneración se queda atrás cuando llegan a los 30 años de edad y para cuando están en los 40 hay una amplia brecha salarial en comparación con otros sectores. A pesar del incremento en el sueldo de las enfermeras durante la pandemia y otro aumento (de 12 000¥, 92 USD al mes) en febrero de 2022, muchas enfermeras afirman que sus sueldos no reflejan sus responsabilidades. En diciembre de 2022, el Ministerio de Salud introdujo un sistema salarial para subir los sueldos, que la JNA considera que es un primer paso importante. La JNA está comprometida con la formación de enfermería y hay más enfermeras que optan por ir la universidad, lo cual ha provocado que por primera vez los graduados universitarios conformen el mayor grupo de enfermeras recién registradas.

La Vicepresidenta de la Asociación de Enfermeras de Malasia, Abidah Yasin, ha declarado que Malasia está constituyendo un consejo de enfermería para enmendar la ley de enfermería de manera que las enfermeras participen en las políticas y la toma de decisiones. Ha señalado que a finales de 2022 se realizó una enmienda a la Ley de Empleo de Malasia para las enfermeras en el sector privado, que reducía las horas de trabajo a 45 a la semana, ampliaba la baja por maternidad a 98 días y la baja por paternidad a siete días. La Sra. Yasin ha comentado que el nivel de acceso a la enfermería en Malasia es el diploma, pero el Ministerio de Salud está aumentando el número de enfermeras de nivel de grado.

La Presidenta de la Organización de Enfermeras de Nueva Zelanda (NZNO) Kerri Nuku ha afirmado que el año pasado se ha producido una transformación en el sistema de salud del país, con reformas para eliminar las desigualdades y mejorar la cobertura sanitaria. Los cambios sistemáticos han agrupado a las antiguas 20 autoridades sanitarias bajo una única organización paraguas con el fin de trabajar más eficazmente con un sistema unificado. El Ministerio de Salud, la Autoridad Sanitaria y la Autoridad de Salud Maorí ahora reconocen el compromiso del pueblo indígena de Nueva Zelanda, que tiene menor esperanza de vida, menos acceso a los servicios y padece desproporcionadamente los efectos del virus de la

COVID-19. Todo ello se ha considerado una crisis humanitaria y las enfermeras indígenas han tratado con el gobierno la necesidad de crear un sistema de salud que dé respuesta a las necesidades de la población indígena. Las enfermeras han desafiado al gobierno colectivamente sobre la importancia de representar la voz tanto de la población como de las enfermeras indígenas. Las enfermeras que optan por trabajar con población indígena cobran un 25% menos que las demás.

Sesión de preguntas y respuestas

Se ha tratado la cuestión de los visados canadienses para el Congreso del CIE. El Sr. Catton ha invitado a los participantes a visitar el [sitio web del Congreso del CIE](#) donde hay detalles sobre la solicitud de los visados y cómo recibir cartas de apoyo del CIE. Ha instado a solicitar los visados lo antes posible.

Una segunda cuestión se refería a cómo los miembros del CIE pueden trabajar juntos para legislar sobre las ratios enfermera-pacientes.

La Dra. Cipriano ha declarado que hay que presionar para disponer del número necesario de enfermeras para prestar cuidados seguros y eficaces. Ha comentado que habrá un debate sobre esta importante cuestión en el Consejo de Representantes de las Asociaciones Nacionales de Enfermería (CRN) en Montreal en junio.

El Sr. Catton se ha referido a la [Declaración de Posición sobre la Dotación Segura de Personal](#), que muestra la importancia de este asunto. Ha comentado que como el contexto de cada país varía, el CIE no puede plantear un modelo pero que es importante tener mecanismos implantados. El [White Paper on Safe Staffing](#) (Libro blanco sobre dotación segura de personal) muestra las actuaciones de diferentes países en este sentido. Ha señalado que el CIE defiende un Día Mundial de la Seguridad del Paciente, que ahora contempla la seguridad de los trabajadores sanitarios y niveles seguros de dotación de personal. Más adelante este año se va a celebrar una reunión ministerial global en relación con los pacientes en la que participará el CIE.

David Stewart ha declarado que el CIE está trabajando de cerca con el Director de Seguridad del Paciente de la OMS y habrá una sesión dedicada al tema en el Congreso para aprender de ejemplos de los países. Ha afirmado que el libro blanco también expone ratios seguras en varios sectores, no solo en cuidados agudos.

Alisi Talatoka Vudiniabola de Fiyi ha señalado que ella se inclina más por la legislación como única forma de garantizar seguridad, protección del personal y retención de habilidades. Ha comentado que la mayoría de los hospitales confían en personas recién graduadas en enfermería cuyos niveles de habilidad pueden ser escasos. Ha declarado: "Necesitamos que el tema esté legislado y también hemos de incorporar habilidades en la legislación. Ninguna labor de defensa, reuniones, literatura y debate cambiarán nada en el Pacífico en estos momentos".

El Sr. Catton ha comentado que en los lugares en que las enfermeras están en huelga están asegurándose un número suficiente para garantizar la seguridad de los pacientes. Sin embargo, también ha indicado que resulta anecdótico que los niveles de dotación de personal los días de huelga sean parecidos a los días normales, lo cual demuestra que los niveles de dotación de personal normales son inadecuados.

La Sra. Fukui ha comentado que en Japón el número de pacientes mayores ha aumentado y que hay escasez de enfermeras para cuidar de ellos. Ha señalado que las soluciones

tecnológicas innovadoras pueden ofrecer algunas respuestas a las complejas necesidades de cuidados de las personas más mayores.

La Dra. Cipriano ha afirmado estar impresionada con cierta tecnología que ha visto en Japón y ha recomendado el [vídeo Storyworks de la BBC](#), que es un gran ejemplo de uso de la tecnología en Japón.

Conclusión

El Sr. Catton ha afirmado estar sorprendido por el progreso y la innovación que los colegas han llevado a cabo. Ha comentado que el Foro de Recursos Humanos de Asia del CIE que se celebrará en marzo en Bangkok será una oportunidad para debatir estos temas.

La Dra. Cipriano ha manifestado su aprecio por estar en contacto con las ANE en la Región del Pacífico Occidental señalando que así se ayuda al CIE a comprender lo que está sucediendo sobre el terreno.

* * *