

## 1. Impacto global

**Objetivo:** Informar e influir en el diseño y la implementación de políticas sanitarias, sociales, educativas y económicas en los niveles global y regional al objeto de promover la salud para todos.

**Objetivo:** Identificar, garantizar y diversificar oportunidades de negocio y de generación de ingresos, de conformidad con nuestros valores, para lograr los objetivos del CIE.

## 4. Crecimiento innovador

## 2. Empoderamiento de los miembros

**Objetivo:** Fortalecer a las Asociaciones Nacionales de Enfermería (ANE) en los tres pilares del CIE con el fin de facilitarles su abordaje de los retos clave en los niveles regional y nacional.

**Objetivo:** Proporcionar liderazgo estratégico para promover el avance de la profesión de enfermería al objeto de satisfacer las necesidades actuales y futuras de la población, los sistemas de salud (en particular, la atención socio-sanitaria) y las enfermeras.

## 3. Liderazgo estratégico



# 1.

## Impacto global

### ACCIONES :

1. Proporcionar conocimiento y experiencia, de manera activa y periódica, en eventos de alto nivel, globales o regionales, sobre políticas sanitarias, educativas, sociales, regulatorias, medioambientales y económicas en calidad de la voz reconocida y valorada de las enfermeras y la enfermería a nivel internacional.
2. Posicionar a las enfermeras como esenciales para lograr la buena salud y el bienestar de las personas y las poblaciones (Objetivo de Desarrollo Sostenible 3).
3. Aportar tanto evidencia como conocimiento y experiencia al desarrollo de una planificación y políticas eficaces de personal sanitario, en particular a la expansión de una fuerza laboral de enfermería cualificada y sostenida mediante un entorno de trabajo/práctica saludable.
4. Aportar y dar forma al Informe de la Organización Mundial de la Salud (OMS) sobre el Estado de la Enfermería en el Mundo 2020, así como al próximo Plan Estratégico Mundial de Enfermería y Obstetricia.
5. Fortalecer la repercusión de la enfermería en la OMS, así como en la Asamblea Mundial de la Salud, las Naciones Unidas, el Banco Mundial (BM), la Organización Internacional del Trabajo (OIT) y la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE).
6. Construir relaciones colaborativas interprofesionales e intersectoriales y promover el avance de actividades conjuntas con organizaciones globales clave.
7. Seguir sosteniendo los objetivos de Nursing Now y asumir su administración y liderazgo a partir 2021.

# 2.

## Empoderamiento de los miembros

### ACCIONES :

1. Identificar y comprender el mandato, la capacidad y las necesidades de las ANE.
2. Expandir los programas, iniciativas y productos relacionados con la educación, la práctica, la regulación y el bienestar socioeconómico de la enfermería como respuesta a las necesidades de las ANE.
3. Facilitar la aportación de conocimiento y experiencia a las ANE, en particular aprovechando el conocimiento y la experiencia entre las mismas.
4. Sostener a las ANE para influenciar las políticas.
5. Expandir los programas de liderazgo/ desarrollo de la gestión y colaborar con los ex alumnos.
6. Mejorar la disponibilidad y el uso de los documentos e instrumentos como recursos del CIE para cuestiones importantes para las ANE.





## ACCIONES :

1. Expandir el patrocinio de las conferencias/congresos/eventos del CIE.
2. Incrementar y diversificar las fuentes de ingresos del CIE.
3. Potenciar el uso de las redes sociales y otras herramientas/estrategias modernas, digitales e interactivas en las comunicaciones del CIE, así como en la marca y la comercialización de los productos y servicios del CIE.
4. Desarrollar y promover un nuevo modelo de negocio (en particular, licencias a nivel de país) para la ICNP.
5. Promover el valor del CIE para ampliar su base de afiliación.
6. Seguir evaluando programas e iniciativas nuevos y existentes para determinar su sostenibilidad y alineamiento con las prioridades del CIE.

# 4.

## Crecimiento innovador

## ACCIONES :

1. Identificar tendencias de salud, enfermería, sociales, económicas, tecnológicas y otras relacionadas y pertinentes para la orientación actual y futura de la formación, la práctica, la regulación, el bienestar socioeconómico y la investigación en enfermería.
2. Compartir modelos de cuidados basados en la evidencia, exitosos e innovadores, así como mejores prácticas e investigación, sobre la aportación de la enfermería.
3. Establecer la futura orientación política para la profesión de enfermería.
4. Aprovechar el 2020 como Año de la Enfermera para promover la enfermería mediante distintas actividades y eventos.
5. Incorporar activamente la voz de la enfermería y las opiniones de las enfermeras estudiantes y de las nuevas generaciones de enfermeras .

## Liderazgo estratégico

# 3.



**@ICNurses    [www.icn.ch](http://www.icn.ch)**

---

ICN • CIE • CII  
3, place Jean-Marteau, 1201 Ginebra - Suiza  
Tno.: +41 22 908 01 00 - Fax: +41 22 908 01 01  
c. elect: [icn@icn.ch](mailto:icn@icn.ch)