

## **Enfermeras líderes en Asia identifican los temas clave para el informe sobre el *Estado de la Enfermería en el Mundo***

*El Foro de Recursos Humanos del CIE solicita inversiones en enfermería para lograr la cobertura sanitaria universal*



**Ginebra, Suiza, y Seúl, Corea; 5 de diciembre de 2019** – Los participantes del 20º Foro de Recursos Humanos de Asia (AWFF) del Consejo Internacional de Enfermeras (CIE) celebrado los días 21 y 22 de noviembre de 2019 en Seúl, Corea del Sur, han publicado un [comunicado](#) manifestando la necesidad de que los gobiernos inviertan en la formación, remuneración y condiciones laborales de las enfermeras para sostener la consecución de la cobertura sanitaria universal (CSU).

Los debates celebrados entre representantes de 11 Asociaciones Nacionales de Enfermería (ANE)<sup>1</sup> de la región de Asia se han centrado en 2020 Año Internacional de la Enfermera y la Partera, así como en la publicación en abril del año próximo del primer informe global sobre *E/*

---

<sup>1</sup> Asociación de Enfermería de China, Colegio de Enfermería de Hong Kong, Asociación Nacional de Enfermeras de Indonesia, Asociación de Enfermería de Japón, Asociación de Enfermeras de Macao, Asociación de Enfermeras de Malasia, Asociación de Enfermeras de Filipinas, Asociación de Enfermeras de Singapur, Asociación de Enfermeras de Taiwán, Asociación de Enfermeras de Tailandia y Asociación de Enfermeras de Corea.

*Estado de la Enfermería en el Mundo* y en los retos a los que se enfrenta el personal de enfermería para sostener la consecución de la CSU. La Dra. Michelle Rumsey, Directora del Centro Colaborador de la OMS en Sídney, Australia, el Profesor James Buchan, Profesor Adjunto, Universidad de Tecnología, Sídney, y Howard Catton, Director General del CIE, se han dirigido a este Foro albergado por la Asociación de Enfermeras de Corea (KNA).

La Presidenta de la KNA, Kyung Rim Shin, ha dado la bienvenida a los participantes del Foro de Recursos Humanos de Asia con las siguientes declaraciones: "Nos encontramos aquí reunidos hoy con el objetivo común de compartir nuestras experiencias e ideas sobre cuestiones relacionadas con el personal de enfermería de cada país. En este Foro, estableceremos nuestras prioridades y realizaremos los preparativos necesarios para 2020 Año de la Enfermera y la Partera, además de buscar fórmulas para fortalecer la colaboración multilateral con el fin de superar los retos a los que se enfrenta nuestra profesión."

La OMS ha estimado una escasez de aproximadamente nueve millones de enfermeras en todo el mundo y algunos de los países más afectados al respecto se encuentran en Asia. Los participantes del Foro han señalado que todos los países y regiones siguen afrontando dificultades a causa de la falta de enfermeras y han resaltado la importancia de no solo incrementar la cantidad de enfermeras sino también de equipar a las enfermeras registradas con las habilidades y cualificaciones necesarias para satisfacer las necesidades prioritarias de salud de la población. El comunicado ha puesto de relieve que se trata de una inversión y no un gasto y que ofrecerá varios beneficios de cara a sostener la consecución de la CSU, generar un retorno de la inversión en forma de crecimiento económico y sostener el desarrollo social proporcionando acceso a una mejor educación y oportunidades de carrera<sup>1</sup>.

El Foro ha coincidido en que todas las ANE han de trabajar con otros grupos de interés para promover el desarrollo de la carrera y la profesionalidad de las enfermeras garantizando, reconociendo y recompensando la excelencia en la práctica de la enfermería. Es necesario desarrollar e implantar urgentemente estrategias para mejorar la retención de las enfermeras, como por ejemplo proporcionar un entorno de trabajo seguro y flexible, eliminar el acoso laboral, valorar el reconocimiento y el respeto por el personal de enfermería y garantizar un sueldo justo y condiciones laborales competitivas para las enfermeras.

Asimismo, el Foro ha coincidido en la necesidad de trabajar con otros grupos de interés, en particular los políticos, los medios de comunicación y la sociedad civil para seguir desarrollando la evidencia, además de para defender y argumentar una visión positiva y moderna de las enfermeras, así como del papel central que pueden y deben desempeñar en la prestación de cuidados seguros y eficaces, en particular a nivel de práctica avanzada.

Asimismo, se ha considerado que la representación de las enfermeras en el proceso de formulación de políticas es fundamental al igual que la necesidad de que cada país y gobierno establezcan el puesto de Enfermera Jefe dado que puede desempeñar un papel clave de cara a reflejar la voz de las enfermeras y centrarse en el reconocimiento y el desarrollo de la profesión de enfermería.

El Director General del CIE, Howard Catton, ha declarado:

“No debemos subestimar la importancia de las cuestiones sacadas a colación en el Foro de Recursos Humanos de Asia, como por ejemplo la necesidad de invertir en enfermería, afrontar las carencias en la dotación de personal, así como aplicar un enfoque renovado en relación con la educación y la función de liderazgo de nuestra profesión. Se trata de temas que predominarán en el Año de la Enfermera y la Partera 2020 y que sin duda se pondrán de manifiesto en el primer informe sobre *El Estado de la Enfermería en el Mundo*. El comunicado pone de manifiesto las cuestiones clave identificadas por las ANE para su incorporación a dicho informe, impulsando recomendaciones en materia de inversión y cambio en 2020 y más allá. Es importante que el informe sobre el *Estado de la Enfermería en el Mundo* no se limite a una sola edición puesto que únicamente si se convierte en un informe periódico se podrán lograr plenamente todos los beneficios del análisis realizado, mediante un proceso de trazabilidad, y se podrá evaluar el efecto de las políticas junto con el valor y la contribución de las enfermeras en relación con la CSU. El Foro de Recursos Humanos de Asia ha proporcionado análisis y liderazgo no solo para Asia, sino para todo el mundo, puesto que los retos a los que se están enfrentando la enfermería y los sistemas de salud son verdaderamente globales.”

Los Foros de Recursos Humanos del CIE se celebran anualmente y son acogidos por las ANEs miembros voluntarias. Además del Foro de Recursos Humanos de Asia, el CIE celebra anualmente un Foro Internacional de Recursos Humanos.

\* \* \*

#### **Nota para los editores**

El **Consejo Internacional de Enfermeras** (CIE) es una federación de más de 130 asociaciones nacionales de enfermeras en representación de los millones de enfermeras en todo el mundo. Dirigido por enfermeras y liderando la enfermería en el ámbito internacional, el CIE trabaja para garantizar cuidados de calidad para todos y políticas de salud sólidas a nivel global.

Para más información, le rogamos se ponga en contacto con Gyorgy Madarasz, Responsable de Prensa, escribiendo a [madarasz@icn.ch](mailto:madarasz@icn.ch)  
Tel.: +41 22 908 01 16

[www.icn.ch](http://www.icn.ch)  
[@ICNurses](https://www.instagram.com/ICNurses)

---

<sup>i</sup> Comisión de Alto Nivel de Naciones Unidas sobre el Empleo en el Ámbito de la Salud y el Crecimiento Económico.