



Press Information . Communiqué de presse . Comunicado de prensa

---

## **El CIE escribe al Secretario de Estado de Sanidad del Reino Unido: "La inversión en salud allana el camino hacia el crecimiento económico"**

**Ginebra, Suiza; 14 de diciembre de 2022** – El Consejo Internacional de Enfermeras (CIE) ha escrito una [carta abierta](#) al Secretario de Estado de Atención Sociosanitaria de Reino Unido, Steve Barclay, exponer las razones sanitarias y económicas para invertir en la retribución de las enfermeras. La asociación miembro del CIE Royal College of Nurses (RCN) está considerando, por primera vez en su historia, una acción laboral tras la negativa de los ministros de Reino Unido a tratar el tema salarial.

El RCN ha [escrito](#) al Primer Ministro de Reino Unido, Rishi Sunak, instándole a proteger la enfermería con el fin de proteger a la ciudadanía. El CIE ya ha advertido a los gobiernos en el pasado sobre el impacto de la creciente escasez de enfermeras y, tras la publicación de su informe, [Apoyar y retener en 2022 y más allá](#), el Director General del CIE, Howard Catton, ha declarado, "Ya no podemos permitirnos seguir infravalorando e infrafinanciando la profesión de enfermería no solo por las enfermeras sino por la protección y sostenibilidad de todo nuestro sistema de salud global."

En junio de 2022, el CIE [informó](#) sobre las huelgas en todo el mundo comentando que "el alarmante aumento del número de enfermeras que van a la huelga en todo el mundo es síntoma del fracaso de los gobiernos de abordar las causas fundamentales de la fragilidad, debilidad grave y, en algunos casos, colapso, de nuestros sistemas sanitarios". La declaración de posición del CIE sobre acción laboral se encuentra [aquí](#).

La carta abierta del CIE al Sr. Barclay afirma:

*"La pandemia de COVID-19 nos ha enseñado que tenemos que estar mejor preparados para futuras pandemias. Nos ha devuelto al camino hacia la cobertura sanitaria universal. Somos conscientes de los problemas alrededor de las enfermedades no transmisibles, el envejecimiento y la resistencia a los antimicrobianos. Por todos estos motivos, el CIE y la OMS han dejado bien claro que hemos de invertir en la fuerza laboral de enfermería.*

*El CIE ha trabajado con la OMS en la elaboración de las actuales [Global Strategic Directions for Nursing and Midwifery 2021-2025 \(Orientaciones Estratégicas para la Enfermería y la Partería 2021-2025\)](#) adoptadas por la Asamblea Mundial de la Salud en 2021. El mensaje central de este informe es la necesidad de invertir en liderazgo, formación, puestos de trabajo y servicios de enfermería.*

*El CIE lleva años preocupado por la infravaloración de los puestos de trabajo de enfermería en relación con el sueldo, que no refleja la complejidad y exigencia de la práctica moderna de la profesión. A día de hoy, las enfermeras tienen titulación de grado. Resuelven problemas y son líderes y científicos. Están en primera línea en el avance de las innovaciones para mejorar el acceso a los cuidados y el diseño de nuevos modelos. Son una profesión fundamental para la seguridad y hace décadas que disponemos de gran cantidad de evidencia que demuestra que contar con el número adecuado de enfermeras experimentadas y formadas permite obtener mejores resultados para los pacientes, menos hospitalizaciones, menores tasas de rehospitalización y, lo que es más importante aún, menores tasas de mortalidad. Las*

*enfermeras son una parte importante de la solución para abordar los nuevos retos a los que se enfrenta el mundo hoy.*

*Asimismo, estamos muy preocupados porque la infravaloración de la profesión de enfermería en términos económicos se debe a que la mayoría de las enfermeras son mujeres. Por tanto, al invertir en calidad no solo fortalecemos los sistemas de salud sino que también abordamos la igualdad de género y la equidad.*

*El sueldo, sin lugar a dudas, es un factor absolutamente esencial en la retención y contratación de enfermeras. El trabajo del CIE ha demostrado que, durante la crisis económica, el sueldo de las enfermeras se estancó en todo el mundo y, ahora, al salir de la pandemia, nos enfrentamos a la guerra en Ucrania y a dificultades económicas, y el salario de las enfermeras está cayendo de nuevo en términos reales. La caída de los sueldos es un patrón histórico que viene de lejos, que no solo está haciendo que la profesión de enfermería deje de ser atractiva para quienes comienzan su carrera sino que también está aumentando las tasas de abandono y vacantes en todo el mundo de manera que las enfermeras están dejando la profesión de forma temprana, lo cual está generando dificultades en términos de retención. Un mayor sueldo contribuirá al abordaje de los problemas de contratación y retención y también a reducir la dependencia de Inglaterra de enfermeras del extranjero, que genera el riesgo de debilitar sistemas de salud ya frágiles y de ampliar las desigualdades globales.*

*Escuchamos a los gobiernos decir que no se pueden permitir invertir en enfermería pero el CIE contesta siempre que lo que el mundo no se puede permitir es no invertir en enfermería. ¿Por qué? Porque las enfermeras son la roca firme del fortalecimiento de sus sistemas de salud para mantener a las personas bien y saludables y tener una población productiva capaz de trabajar. No puede haber seguridad sanitaria sin enfermeras. La inversión en salud allana el camino hacia el crecimiento económico.*

*El informe de la Comisión sobre Empleo en el Ámbito de la Salud y Crecimiento Económico de las Naciones Unidas ha mostrado que las nuevas inversiones en personal sanitario en el mundo crearán puestos de trabajo e impulsarán el crecimiento económico. Establece que "Las inversiones en el sistema de salud también tienen un efecto multiplicador que potencia el crecimiento económico inclusivo, en particular a través de la creación de puestos de trabajo dignos".*

*Un artículo reciente del [Foro Económico Mundial](#) de Hans Kluge, Director Regional de la OMS para Europa, y el Profesor Mario Monti, Director de la Comisión Paneuropea de Salud y Desarrollo Sostenible, afirma que "Los últimos tres años nos han enseñado una lección fundamental. Si no logramos invertir en la preparación de nuestros sistemas de salud para sacudidas inesperadas, en este caso, una pandemia, pero también para crisis financieras o catástrofes naturales, pagaremos más a largo plazo" y "Dado que la atención sanitaria siempre requerirá mucha mano de obra, incluso si aprovechamos las nuevas tecnologías, hemos de invertir en personal sanitario y en medidas que atraigan y retengan a estos trabajadores esenciales".*

*La política del CIE apoya la huelga de las enfermeras en todo el mundo. No lo vemos como un último recurso, sino como un derecho. Sin embargo, también animamos a todos los partidos a que se junten con la mayor fortaleza posible al objeto de negociar significativamente el sueldo y las condiciones laborales para encontrar una solución. Cuando se invierte en enfermera, se invierte en la seguridad sanitaria y la prosperidad económica de la población de Reino Unido.*



\* \* \*

### **Nota para los editores**

El **Consejo Internacional de Enfermeras** (CIE) es una federación de más de 130 asociaciones nacionales de enfermeras en representación de los millones de enfermeras en todo el mundo. Dirigido por enfermeras y liderando la enfermería en el ámbito internacional, el CIE trabaja para garantizar cuidados de calidad para todos y políticas de salud sólidas a nivel global.

Para más información, le rogamos se ponga en contacto con Gyorgy Madarasz, Responsable de Prensa Sénior, escribiendo a [madarasz@icn.ch](mailto:madarasz@icn.ch)  
Tel.: +41 22 908 01 16

<https://www.icn.ch/es>

