

Diriger le changement™ : l'initiative du CII de formation des infirmières contribue à « une Chine en bonne santé »

Genève, Suisse, et Xining, Chine, le 6 août 2021 – Le programme de formation Diriger le changement (DLC, *Leadership for Change*™) du Conseil International des Infirmières (CII), organisé par le CII et par la Chinese Nursing Association (CNA) avec le parrainage de Johnson & Johnson, s'est tenu récemment à Xining, dans la province de Qinghai, au nord de la Chine. Plus de quarante infirmières de haut niveau ont participé à cette formation d'une semaine.

Cette année marque une étape importante pour le programme DLC en Chine, qui a démarré dans ce pays en 2017. Le programme DLC du CII profitera à quelque 500 infirmières dans douze provinces ou villes de Chine d'ici un an. Cette initiative vise la formation d'infirmières de niveau supérieur dotées de compétences en leadership, le but étant d'améliorer la pratique infirmière et d'obtenir de meilleurs résultats en matière de santé en Chine.

Howard Catton, Directeur général du CII, relève à ce propos que :

« L'importance du leadership infirmier n'a jamais été aussi évidente que pendant la pandémie mondiale que nous traversons. En Chine, nous avons été témoins du courage, de l'engagement et du leadership des infirmières héroïques de ce pays. L'incroyable réponse du système de santé publique chinois à la pandémie a aussi eu pour effet d'augmenter la demande en infirmières et en leadership infirmier : notre programme DLC fournira un soutien supplémentaire dans ce domaine à ses participants. Depuis le début du programme en Chine, le CII a reçu des commentaires très positifs de la part de toutes les personnes qui y ont participé. Je tiens à exprimer ma sincère gratitude à notre partenaire, la Chinese Nursing Association, avec laquelle nous organisons ce programme emblématique, ainsi qu'à Johnson & Johnson, pour sa contribution irremplaçable à notre programme. »

Wu Xinjuan, Présidente de la Chinese Nursing Association, a déclaré :

« Les infirmières sont une force de changement, et les voix du leadership. Elles jouent un rôle moteur dans la protection et dans les progrès en matière de santé. La Chinese Nursing Association s'est toujours efforcée de renforcer le rôle des infirmières dans l'avancement de la santé humaine ainsi que leur statut. La formation Diriger le changement est dispensée dans toute la Chine. Elle nous aidera à former des responsables de la gestion des soins infirmiers ayant une vision globale et possédant d'excellentes capacités de gestion. Cet aspect est crucial pour améliorer la capacité de leadership des cadres supérieurs du secteur sanitaire de notre pays. »

Le programme DLC a été lancé par le CII en 1996. Au cours des vingt-cinq dernières années, cette formation a été organisée dans plus de 70 pays et territoires. Depuis 2017, le CII et la Chinese Nursing Association travaillent en partenariat étroit, avec le parrainage de Johnson & Johnson, pour déployer le programme en Chine.

Après plusieurs sessions pilotes initiales et séances de « formation des formateurs », le programme a été déployé à large échelle cette année, avec pour but d'aider les infirmières chinoises à mieux comprendre les défis mondiaux en matière de santé ; à connaître les styles de leadership international ; à introduire des changements dans leurs propres organisations par le biais de projets de groupe ; et à améliorer leur capacité de gestion dans le contexte de la reconfiguration et de la transformation des systèmes de santé.

Parallèlement à la formation dispensée dans plusieurs régions de Chine, une coopération solide s'est instaurée entre la CNA et les associations d'infirmières locales, ce qui aura un impact durable sur la profession infirmière.

Le travail infirmier, composante essentielle du secteur médical chinois, a apporté une contribution considérable à la santé de la population. Avec le vieillissement rapide de la société, l'évolution de l'éventail des maladies et la sensibilisation de la population aux questions de santé, la qualité du secteur des soins infirmiers a continué de s'améliorer à un rythme rapide. À la fin de 2020, la Chine comptait plus de 4,7 millions de personnels infirmiers autorisés, avec en moyenne 3,35 personnels pour mille personnes – soit une augmentation de 45 % depuis 2015, où l'on comptait en moyenne 2,37 infirmières pour mille personnes. Le « Plan pour une Chine en bonne santé 2030 » a fixé pour objectif 4,7 personnels infirmiers pour mille résidents permanents. Au cours de la période couverte par le quatorzième plan quinquennal, le renforcement des équipes infirmières, la promotion et la réforme du secteur des soins infirmiers, de même que l'expansion des soins infirmiers, joueront un rôle essentiel dans la stratégie visant à créer une Chine en bonne santé.

Le programme Diriger le changement du CII propose des cours sur le leadership, la gestion, les compétences en communication, la gestion de projet et l'amélioration de la qualité, en vue de renforcer la capacité de leadership des infirmières.

Note pour les rédactions

Le **Conseil International des Infirmières (CII)** est une fédération de plus de 130 associations nationales d'infirmières, représentant plusieurs millions d'infirmières dans le monde entier. Géré par des infirmières et à l'avant-garde de la profession au niveau international, le CII plaide pour des soins de qualité pour tous et pour des politiques de santé solides, partout dans le monde.

Pour de plus amples renseignements, prendre contact avec Gyorgy Madarasz, attaché de presse (madarasz@icn.ch ou +41 22 908 01 16).

www.icn.ch
@ICNurses