

El Foro del Recursos Humanos de Asia del CIE destaca la creciente brecha entre la oferta y la demanda mundial de enfermeras



Ginebra, Suiza; 7 de marzo de 2023 – Enfermeras líderes reunidas en Tailandia han advertido de la creciente escasez de enfermeras en el mundo en un momento en el que aumenta su escasez. Han abordado la cuestión de la carencia de enfermeras y el tema relacionado de su migración poniendo de relieve la creciente brecha entre la oferta y la demanda de enfermeras.

Enfermeras líderes de diez Asociaciones Nacionales de Enfermeras¹ de Asia en representación de ocho millones de enfermeras han participado en el 21º Foro de Recursos Humanos de Asia (AWFF) coalbergado por el Consejo Internacional de Enfermeras (CIE) y la Asociación de Enfermeras de Tailandia celebrado en Bangkok, Tailandia, del 1 al 2 de marzo de 2023. Este Foro se ha centrado en el debate de las prioridades actuales de enfermería y salud en toda la región, así como en compartir estrategias para apoyar eficazmente a las enfermeras en Asia.

Se ha convocado en un momento en el cual el impacto de la COVID-19 sigue complicando la reconstrucción del sistema de salud, además de haber sido también un motivo importante del estrés, agotamiento y renovación de las enfermeras. Uno de sus principales enfoques ha sido valorar la mejor forma de analizar y abordar los retos de la pandemia para la fuerza laboral de enfermería. Los participantes han revisado y verificado estos retos, y han explorado estrategias de cooperación entre países. Se han debatido cuestiones como la escasez de enfermería, el envejecimiento de las poblaciones y otras inquietudes importantes.

¹Asociación de Enfermería de China, Asociación de Enfermeras de Filipinas, Consejo de Enfermería de India, Asociación de Enfermeras de Indonesia, Asociación de Enfermería de Japón, Asociación de Enfermeras de Macao, Asociación de Enfermeras de Malasia, Asociación de Enfermeras de Singapur, Asociación de Enfermeras de Taiwán, Asociación de Enfermeras de Tailandia.

Howard Catton, Director General del CIE, en representación del CIE en la reunión, ha descrito la paradoja de las conversaciones del Foro:

“La escasez de enfermeras está haciendo estragos en Asia y menoscabando la cobertura sanitaria universal, pero cuando los países construyen nuevas instalaciones o modelos de cuidados para aumentar el acceso necesitan enfermeras para gestionarlos! La Salud para Todos no será posible sin invertir en las enfermeras.

Lo que hemos escuchado en el Foro, directamente de representantes de India y Filipinas, que tradicionalmente han sido proveedores de enfermeras para el mundo, es una historia de creciente escasez y demanda de enfermeras en sus países. Esto debe ser motivo de alarma para los países de renta más elevada que han confiado en ellos como fuente de enfermeras para paliar sus carencias porque dejará de ser una solución viable o sostenible. Las enfermeras no pueden quedar reducidas a materias primas. Son los países de renta alta los que se van de compras por el mundo a lugares que ya padecen mucha escasez y son los que menos se pueden permitir perder enfermeras.

Las Orientaciones Estratégicas Mundiales para la Enfermería y la Partería (GSDNM), diseñadas por el CIE y la OMS, ofrecen una hoja de ruta para abordar la escasez y la necesidad de invertir en enfermería pero lo que estamos escuchando a algunos delegados en el Foro es que hay variaciones considerables en cuanto a la concienciación sobre estas orientaciones y su implementación en los diferentes países. Es una cuestión que hay que afrontar”.

La Prof. Dra. Siriorn Sindhu, Presidenta de la Asociación de Enfermería de Tailandia, ha añadido:

“La Asociación de Enfermeras de Tailandia ha tenido el honor de albergar este importante Foro para debatir los numerosos retos y oportunidades para las enfermeras en la región. Estamos agradecidos al CIE por habernos reunido para aprender de las experiencias de los demás y diseñar estrategias para tratar las dificultades a las que se enfrenta la enfermería en numerosos países. Invertir en enfermería y abordar la escasez de profesionales, el envejecimiento de la población y otros retos es fundamental para la sostenibilidad y el aumento de la salud global”.

Al finalizar el Foro, los participantes han publicado un comunicado resaltando los importantes temas debatidos. Entre otros:

- Los participantes en el Foro han señalado que todos los países y regiones se enfrentan a dificultades considerables y cada vez mayores a causa de la creciente **escasez de enfermeras**.
- El **envejecimiento de la población** en numerosos países participantes es otra fuente identificada de mayor demanda y, por tanto, mayor necesidad de enfermeras.
- El Foro ha expresado su profunda preocupación por las consecuencias perjudiciales de los mayores niveles de **contratación internacional** activa por parte de los países de renta alta en la capacidad de los de renta más baja y media de mantener servicios de salud seguros y accesibles para sus poblaciones. El CIE ha llamado la atención sobre el incremento de la contratación internacional de enfermeras y el daño que causa en la fuerza laboral de enfermería ya reducida en los países en desarrollo.
- El Foro ha reconocido que la pandemia ha acelerado la necesidad de atención primaria y cuidados crónicos, que también estarán impulsados por el envejecimiento de la población, y cada vez se reconoce más el valor de las **enfermeras de práctica avanzada** que trabajan en estas áreas, puesto que a menudo son el primer punto principal de contacto para las comunidades.

- Los participantes han coincidido en que garantizar suficientes enfermeras bien cualificadas es un paso central fundamental para apoyar la reconstrucción del sistema de salud y lograr la CSU. Es urgente apoyar la **recuperación de la fuerza laboral de enfermería**.
- El Foro ha coincidido en que todas las asociaciones nacionales de enfermería han de trabajar con otros grupos de interés para mejorar la retención y promover el avance de la carrera y la profesionalidad de las enfermeras garantizando, **reconociendo y recompensando la excelencia en la práctica de la profesión**. El desarrollo profesional continuo es la fórmula más eficaz de retener a las enfermeras competentes para los **cuidados centrados en el paciente**, en particular cuando se combina con una estructura de carrera con perspectivas reales de promoción.
- El Foro también ha coincidido en que es fundamental que durante el proceso de reconstrucción del sistema de salud, y para permitir la recuperación de la fuerza laboral de enfermería, las enfermeras sénior colaboren plenamente en el **proceso de formulación de políticas** tanto en sus países como a nivel internacional para garantizar que el papel central de la fuerza laboral de enfermería está plenamente representado.
- El Foro ha coincidido en que no solo es esencial invertir en la fuerza laboral de enfermería para mejorar la salud global, lograr la CSU y los ODS sino que también es fundamental para la **seguridad del paciente y la protección y sostenibilidad de los sistemas de salud**. La inversión en salud también es un facilitador y acelerador clave del crecimiento económico.
- El Foro ha puesto de relieve que las Orientaciones Estratégicas para la Enfermería y la Partería (SDNM) 2021-2025, elaboradas por la OMS y el CIE, y adoptadas por la Asamblea Mundial de la Salud (AMS), son la hoja de ruta tanto para apoyar a nuestra fuerza laboral de enfermería global como para reconstruir nuestros sistemas de salud, y se han de implementar en todos los países.

Para leer el comunicado completo, haga clic [aquí](#).

También han asistido las tres miembros de la Junta del CIE de la región de Asia, Lian-Hua Huang, Vicepresidenta Tercera (Asociación de Enfermeras de Taiwán), Nanthaphan Chinlumprasert (Asociación de Enfermería de Tailandia) y Megumi Teshima (Asociación de Enfermería de Japón). Entre los invitados expertos en el Foro se encontraban: Prof. James Buchan, experto del Centro Colaborador de la OMS en cuestiones de fuerza laboral mundial; Meredith Wyse, Especialista Sénior en Desarrollo Social, Banco Asiático de Desarrollo; Sra. Ai Tanimizu, Asesora Regional de Enfermería, Oficina Regional para Asia Sudoriental de la OMS; y Sra. Eriko Anzai, Oficial de Enfermería, Oficina Regional de la OMS para el Pacífico Occidental.

* * *

Nota para los editores

El **Consejo Internacional de Enfermeras** (CIE) es una federación de más de 130 asociaciones nacionales de enfermeras en representación de los millones de enfermeras en todo el mundo. Dirigido por enfermeras y liderando la enfermería en el ámbito internacional, el CIE trabaja para garantizar cuidados de calidad para todos y políticas de salud sólidas a nivel global.

Para más información, le rogamos se ponga en contacto con Gyorgy Madarasz, Responsable de Prensa Sénior, escribiendo a madarasz@icn.ch
Tel.: +41 22 908 01 16

[@ICNurses](https://www.icn.ch/es)