

ESCASEZ Y RETENCIÓN DE ENFERMERAS

Se estima que una de cada seis enfermeras se jubilará en los próximos 10 años, lo cual implica que habrá que formar a

4,7 millones

de enfermeras nuevas.



Se calcula que el personal de enfermería global asciende a **27,8 millones**¹. El mundo ya se enfrentaba a una carencia de 5,9 millones de enfermeras antes de la pandemia de COVID-19. Casi el 90% de esta escasez se concentra en países de renta baja y media-baja.

A causa de la escasez de personal de enfermería existente, de su envejecimiento y del creciente efecto de la COVID-19, el CIE calcula que podrían hacer falta hasta

13 millones

de enfermeras para cubrir la escasez mundial y sustituir a las enfermeras que se marchen en los próximos años.



20%

Tras un año de pandemia, una encuesta reciente del CIE ha revelado que el 20% de las asociaciones nacionales de enfermeras (ANE) ha señalado una mayor tasa de abandono de la profesión por parte de las enfermeras en 2020. Los estudios e informes de los miembros del CIE en las regiones apuntan a que la pandemia ha incrementado significativamente las tasas de intención de marcharse de las enfermeras.

El 90% de las ANE están bastante o extremadamente preocupadas porque las pesadas cargas de trabajo y la insuficiente dotación de recursos, así como el agotamiento y el estrés relacionados con la respuesta a la pandemia, son los factores que están impulsando el mayor número de enfermeras que abandona la profesión, y por el aumento señalado en las tasas de intención de marcharse este año y cuando acabe la pandemia.

90%