



Consejo Internacional de Enfermeras

Comunicado del 23.º Foro de Recursos Humanos de Asia (AWFF)

12-13 de noviembre de 2025, Pekín, China

Preámbulo

El 23.º Foro de Recursos Humanos de Asia (AWFF), organizado conjuntamente por el **Consejo Internacional de Enfermeras (CIE)** y la **Asociación China de Enfermería (CNA)**, se celebró en **Pekín (China)** los días **12 y 13 de noviembre de 2025**.

El Foro reunió a líderes y representantes de enfermería de **13 asociaciones nacionales o regionales de enfermería** de toda Asia para intercambiar experiencias, compartir estrategias y fortalecer la colaboración regional.

Contexto

Los participantes reconocieron los importantes avances mundiales en materia de políticas y liderazgo del personal de enfermería, especialmente subrayados por la publicación del segundo **Informe sobre la situación de la enfermería en el mundo (SOWN 2025)** que describe tanto los logros como los retos que siguen existiendo para desarrollar un personal de enfermería sostenible a nivel mundial. Cabe destacar que los países y regiones representados por las asociaciones de enfermería que participaron en este Foro suman en conjunto **aproximadamente 14 millones de enfermeras**, lo que pone de relieve la considerable magnitud e importancia de la profesión de enfermería en Asia y fuera de ella.

El informe indica que aunque el personal de enfermería a nivel mundial ha alcanzado aproximadamente **los 30 millones**, sigue habiendo un **déficit de 5,8 millones de enfermeras** y se prevé que se mantenga en **4,1 millones para 2030**. La distribución de las enfermeras en todo el mundo es desigual, con una concentración especialmente baja en el sudeste asiático.

Los participantes acogieron con satisfacción la aplicación continuada de las **Orientaciones estratégicas para la enfermería y la partería (2021-2030)**, la adopción de **la nueva definición de enfermera y enfermería** del CIE y la **Carta del CIE para el cambio** que articula diez prioridades estratégicas de acción.

Los delegados reafirmaron que **la inversión en enfermería** es fundamental para la resiliencia de los sistemas de salud ya que genera importantes beneficios sociales y económicos y constituye una piedra angular para el logro de **la cobertura sanitaria universal (CSU)** y los **Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)**.

Cuestiones clave debatidas

1. Escasez y envejecimiento del personal de enfermería

Todas las asociaciones de enfermería informaron de una escasez persistente de personal debido al **envejecimiento demográfico, el aumento de la carga de las enfermedades crónicas y la creciente demanda de cuidados complejos**. Varios países destacaron la disminución de las tasas de participación en la población activa y la distribución regional desigual. Los participantes subrayaron la necesidad de políticas nacionales sólidas para garantizar la contratación, la retención y el despliegue equitativo de enfermeras en todos los entornos sanitarios.

2. Reforma educativa y desarrollo del personal

Los delegados compartieron importantes reformas nacionales destinadas a reforzar la capacidad de educación y formación en enfermería, entre ellas la creación de nuevas instituciones, la mejora de las cualificaciones de acceso y la ampliación de las oportunidades de desarrollo profesional continuo. Los participantes hicieron hincapié en que **la calidad de la educación, la formación basada en las competencias y el fomento del liderazgo** son fundamentales para garantizar una práctica de enfermería segura, competente y orientada al futuro.

3. Seguridad, bienestar y salud mental

Los delegados expresaron su preocupación por la violencia en el lugar de trabajo, las cargas de trabajo excesivas y el aumento del estrés psicológico entre el personal de enfermería. Los datos presentados indicaron que solo un número limitado de países cuenta con políticas integrales para abordar estas cuestiones. Los participantes pidieron que se tomaran medidas urgentes para aplicar **medidas de tolerancia cero contra la violencia**, mejorar la ratio de personal y reforzar el acceso a **la salud mental y el apoyo psicosocial** para las enfermeras.

4. Práctica avanzada y autonomía profesional

La ampliación de las funciones de **la enfermería de práctica avanzada (EPA)** y el reconocimiento de la autonomía profesional de las enfermeras se identificaron como prioridades regionales. Los participantes coincidieron en que facilitar la práctica avanzada mejora el acceso a la atención primaria, mejora los resultados sanitarios y refuerza la capacidad de liderazgo de la enfermería. Se consideró que los marcos legislativos y normativos eran esenciales para mantener e institucionalizar estas funciones.

5. Tecnología, salud digital e innovación

El Foro reconoció el potencial transformador de **la salud digital, la inteligencia artificial y las tecnologías inteligentes** para mejorar la prestación de la atención sanitaria y aliviar las cargas administrativas. Los participantes instaron a realizar mayores inversiones en **alfabetización digital, innovación basada en la evidencia y modelos de atención basados en la tecnología**, señalando que la experiencia en enfermería con los avances tecnológicos son fundamentales para el futuro de los sistemas de salud.

6. Contratación y movilidad internacionales éticas

Los delegados expresaron su preocupación por el aumento de los patrones de migración de enfermeras y el aumento de las disparidades entre los países de origen y de destino. El Foro reafirmó su apoyo al **Código de prácticas mundial de la OMS sobre la contratación internacional de personal sanitario**, en el que se pide la creación de **asociaciones equitativas, la transparencia en los procesos de contratación** y la **reinversión de recursos** por parte de los países de destino en los sistemas de formación de enfermería de los países de origen.

7. Cambio climático, desastres y respuesta a conflictos

Los participantes hicieron hincapié en el papel cada vez más importante de las enfermeras en la respuesta a los desastres, la asistencia humanitaria y la resiliencia climática. El Foro subrayó la importancia de crear capacidad para **la preparación comunitaria ante desastres, la respuesta a emergencias y la atención sanitaria sostenible**, en consonancia con los esfuerzos mundiales para proteger tanto a las personas como al planeta.

8. Función de la jefa de enfermería a nivel gubernamental (CNO) y liderazgo

Los delegados sugirieron que los gobiernos establezcan la función de las jefas de enfermería y se aseguren de que estos dispongan tanto del presupuesto como de la autoridad necesarios para liderar los esfuerzos de fortalecimiento de la profesión de enfermería, así como de garantizar una sólida línea de programas de desarrollo del liderazgo para los futuros líderes de enfermería.

9. Garantizar que todos los países cuenten con un plan nacional para fortalecer la enfermería y mejorar la colaboración a nivel regional

Menos de la mitad de las asociaciones informaron de la existencia de un plan nacional de enfermería y muchas señalaron que los planes existentes mostraban una escasa alineación con las Orientaciones Estratégicas para la Enfermería y la Obstetricia (SDNM) a nivel mundial. Es esencial contar con planes nacionales sólidos, elaborados en colaboración con las asociaciones nacionales de enfermería (ANE) y los líderes de enfermería que cuenten con un apoyo político explícito, lo que reflejaría el apoyo unánime de los países para ampliar y acelerar los progresos en la aplicación de las Orientaciones Estratégicas para la Enfermería y la Obstetricia en la Asamblea Mundial de la Salud (AMS) de la OMS en mayo de 2025.

Los delegados del foro también reconocieron el gran valor de compartir y aprender entre regiones y desarrollar enfoques colaborativos.

Prioridades y compromisos regionales

Los participantes, de forma colectiva:

- **Reafirmaron** que las enfermeras son fundamentales para lograr **la cobertura sanitaria universal** y los **Objetivos de Desarrollo Sostenible**.
- **Instaron a los gobiernos** a aumentar **la inversión** en la formación, el liderazgo y la sostenibilidad de la fuerza laboral de enfermería;
- **Pidieron una mayor colaboración regional** en la investigación sobre enfermería, el desarrollo del liderazgo y la integración de la salud digital.
- **Se comprometieron** a promover **el reconocimiento de las enfermeras practicantes avanzadas**, garantizar una remuneración equitativa y reforzar la normativa de apoyo.

- **Abogaron** por políticas nacionales que garanticen **entornos de trabajo seguros y saludables**, incluida la protección contra la violencia en el lugar de trabajo y la promoción del bienestar mental;
- **Alentaron las prácticas éticas de contratación internacional** y las asociaciones laborales globales justas;
- **Reconocieron** la importancia de **la innovación, la tecnología y el liderazgo** para configurar el futuro de la enfermería en toda Asia.
- **Reconocieron** la relación vital entre **las instituciones educativas y los hospitales, así como otras instituciones sanitarias**, en la formación y el desarrollo de los profesionales de la enfermería..
- **Determinaron** que cada país debe contar con un **plan nacional de personal de enfermería** para fortalecer la profesión y alinearse con las Orientaciones Estratégicas para la Enfermería y la Obstetricia a nivel mundial;
- **Destacaron** que la inversión gubernamental en liderazgo de enfermería es una piedra angular de la educación de las mujeres, ya que ayuda a **abordar la desigualdad de género**, y que dicha inversión en liderazgo reporta un doble beneficio, ya que promueve tanto el sistema de salud como la educación médica;
- **Afirmaron** que **la remuneración de las enfermeras es baja** en toda la región y requiere medidas urgentes para mejorarla, señalando que el rendimiento de la inversión se traduce en una mejora de la salud de la población y del crecimiento económico.

Conclusión

El 23.º Foro de Recursos Humanos de Asia concluyó con una visión compartida de una **comunidad de enfermería unida, empoderada e innovadora** en toda Asia, que lidere la transformación de los sistemas de salud, promueva la excelencia profesional y fomente la equidad en materia de salud para todas las poblaciones.

Los participantes expresaron su agradecimiento al **Consejo Internacional de Enfermeras** y a **la Asociación China de Enfermería** por su liderazgo y colaboración en la organización de este foro.