



Conseil International des Infirmières Communiqué du 23e Forum asiatique sur la main-d'œuvre (AWFF)

12-13 novembre 2025, Pékin, Chine

Préambule

Le 23e Forum asiatique sur la main-d'œuvre (AWFF), organisé conjointement par le **Conseil International des Infirmières (CII)** et l'**Association chinoise des infirmières (CNA)**, s'est tenu à **Pékin, en Chine**, les **12 et 13 novembre 2025**.

Le Forum a réuni des responsables infirmiers et des représentants de **13 associations infirmières nationales ou régionales** de toute l'Asie afin d'échanger leurs expériences, de partager leurs stratégies et de renforcer la collaboration régionale.

Contexte

Les participants ont reconnu les progrès significatifs réalisés à l'échelle mondiale en matière de politique et de leadership dans le domaine des soins infirmiers, particulièrement mis en évidence par la publication du deuxième **rapport sur l'état des soins infirmiers dans le monde (SOWN 2025)** qui présente à la fois les réalisations et les défis persistants dans le développement d'une main-d'œuvre infirmière mondiale durable. Il convient de noter que les pays et régions représentés par les associations d'infirmières participant à ce forum comptent ensemble **environ 14 millions d'infirmières**, ce qui souligne l'importance et l'ampleur considérables de la profession infirmière en Asie et au-delà.

Le rapport indique que bien que le personnel infirmier mondial ait atteint environ **30 millions de personnes**, il manque toujours **5,8 millions d'infirmières et infirmiers** et que ce déficit devrait rester à **4,1 millions d'ici 2030**. La répartition des infirmières et infirmiers dans le monde est inégale avec une concentration particulièrement faible en Asie du Sud-Est.

Les participants ont salué la poursuite de la mise en œuvre des **Orientations stratégiques pour les soins infirmiers et obstétricaux (2021-2030)**, l'adoption de la

nouvelle définition de l'infirmière et des soins infirmiers par le CII, ainsi que la **Charte pour le changement du CII** qui énonce dix priorités stratégiques d'action.

Les délégués ont réaffirmé que **l'investissement dans les soins infirmiers** fait partie intégrante de la résilience des systèmes de santé, qu'il génère des retombées sociales et économiques importantes et qu'il constitue la pierre angulaire de la réalisation de **la couverture sanitaire universelle (CSU)** et des **objectifs de développement durable (ODD)**.

Principales questions abordées

1. Pénurie et vieillissement du personnel infirmier

Toutes les associations d'infirmières ont fait état d'une pénurie persistante de personnel due au **vieillissement démographique, à l'augmentation du fardeau des maladies chroniques et à la demande croissante de soins complexes**. Plusieurs pays ont souligné la baisse des taux d'activité et la répartition régionale inégale. Les participants ont insisté sur la nécessité de mettre en place des politiques nationales solides pour garantir le recrutement, la fidélisation et le déploiement équitable des infirmières dans tous les établissements de santé.

2. Réforme de l'éducation et développement de la main-d'œuvre

Les délégués ont présenté les réformes nationales importantes visant à renforcer les capacités d'enseignement et de formation en soins infirmiers, notamment la création de nouvelles institutions, l'amélioration des qualifications requises pour accéder à la profession et l'élargissement des possibilités de développement professionnel continu. Les participants ont souligné que **la qualité de l'enseignement, la formation axée sur les compétences et le développement du leadership** sont essentiels pour garantir des pratiques infirmières sûres, compétentes et tournées vers l'avenir.

3. Sécurité, bien-être et santé mentale

Les délégués ont fait part de leurs préoccupations concernant la violence au travail, la charge de travail excessive et le stress psychologique croissant au sein du personnel infirmier. Les données présentées ont montré que seul un nombre limité de pays disposent de politiques globales pour traiter ces questions. Les participants ont appelé à une action urgente pour mettre en œuvre **des mesures de tolérance zéro contre la violence**, améliorer les ratios de dotation en personnel et renforcer l'accès à **la santé mentale et au soutien psychosocial** pour les infirmières.

4. Pratique avancée et autonomie professionnelle

L'élargissement des rôles des **infirmières praticiennes avancées (IPA)** et la reconnaissance de l'autonomie professionnelle des infirmières ont été identifiés comme des priorités régionales. Les participants ont convenu que le renforcement des pratiques avancées améliore l'accès aux soins primaires, optimise les résultats en matière de santé et renforce les capacités de leadership des infirmières. Les cadres législatifs et réglementaires ont été jugés essentiels pour soutenir et institutionnaliser ces rôles.

5. Technologie, santé numérique et innovation

Le Forum a reconnu le potentiel transformateur de **la santé numérique, de l'intelligence artificielle et des technologies intelligentes** pour faire progresser la prestation des soins et alléger les charges administratives. Les participants ont appelé à investir davantage dans **la culture numérique, l'innovation fondée sur des données probantes et les modèles de soins basés sur la technologie**, soulignant que l'expertise infirmière et les progrès technologiques sont primordiaux pour l'avenir des systèmes de santé.

6. Recrutement et mobilité internationaux éthiques

Les délégués ont exprimé leur inquiétude face à l'augmentation des migrations de personnel infirmier et au creusement des disparités entre les pays d'origine et les pays de destination. Le Forum a réaffirmé son soutien au **Code de pratique mondial de l'OMS pour le recrutement international du personnel de santé**, appelant à **des partenariats équitables, à la transparence des processus de recrutement** et au **réinvestissement des ressources** par les pays de destination dans les systèmes de formation infirmière des pays d'origine.

7. Changement climatique, catastrophes et réponse aux conflits

Les participants ont souligné le rôle croissant des infirmières dans les interventions en cas de catastrophe, l'aide humanitaire et la résilience climatique. Le Forum a souligné l'importance de renforcer les capacités en matière de **préparation aux catastrophes, d'intervention d'urgence et de soins de santé durables au niveau communautaire**, en accord avec les efforts mondiaux visant à protéger à la fois les populations et la planète.

8. Rôle des infirmières en chef au niveau national (CNO) et filière de leadership

Les délégués ont suggéré que les gouvernements définissent le rôle des infirmières en chef et veillent à ce que celles-ci disposent à la fois du budget et de l'autorité nécessaires pour mener les efforts visant à renforcer la profession infirmière, ainsi qu'à garantir un solide pipeline de programmes de développement du leadership pour les futures infirmières chefs.

9. Veiller à ce que chaque pays dispose d'un plan national pour renforcer les soins infirmiers et améliorer la collaboration au niveau régional

Moins de la moitié des associations ont fait état de l'existence d'un plan national pour les soins infirmiers et beaucoup ont indiqué que les plans en place étaient peu alignés sur les Orientations stratégiques mondiales pour les soins infirmiers et obstétricaux (SDNM). Des plans nationaux solides, élaborés en collaboration avec les associations nationales de soins infirmiers (ANI) et les infirmières chefs de file et bénéficiant d'un soutien politique explicite sont essentiels et refléteraient le soutien unanime apporté par les pays à l'extension et à l'accélération des progrès dans la mise en œuvre des Orientations stratégiques mondiales pour les soins infirmiers et obstétricaux lors de l'Assemblée mondiale de la santé (AMS) de l'OMS en mai 2025.

Les délégués du forum ont également reconnu la grande valeur du partage et de l'apprentissage entre les régions et de l'élaboration d'approches collaboratives.

Priorités et engagements régionaux

Les participants ont collectivement :

- **Réaffirmé** que les infirmières jouent un rôle central dans la réalisation de **la couverture sanitaire universelle** et des **objectifs de développement durable** ;
- **Ont exhorté les gouvernements** à accroître **leurs investissements** dans la formation infirmière, le leadership et la pérennité de la main-d'œuvre ;
- **Ont appelé à une collaboration régionale renforcée** dans les domaines de la recherche en soins infirmiers, du développement du leadership et de l'intégration de la santé numérique ;
- **Se sont engagés** à promouvoir **la reconnaissance des infirmières praticiennes avancées**, à garantir une rémunération équitable et à renforcer la réglementation favorable ;

- **Ont plaidé** en faveur de politiques nationales visant à garantir **des environnements de travail sûrs et sains**, notamment la protection contre la violence au travail et la promotion du bien-être mental ;
- **Ont encouragé les pratiques de recrutement internationales éthiques** et les partenariats mondiaux équitables en matière de main-d'œuvre ;
- **Ont reconnu** l'importance de **l'innovation, de la technologie et du leadership** pour façonner l'avenir des soins infirmiers en Asie ;
- **Ont reconnu la relation** vitale entre **les établissements d'enseignement et les hôpitaux, ainsi que d'autres établissements de santé**, dans la formation et le développement des professionnels infirmiers;
- **Ont déterminé** que chaque pays doit disposer d'un **plan national en matière de personnel infirmier** afin de renforcer la profession et de s'aligner sur les Orientations stratégiques mondiales pour les soins infirmiers et obstétricaux ;
- **Ont souligné** que l'investissement public dans le leadership infirmier est un pilier de l'éducation des femmes, contribuant à **lutter contre les inégalités entre les genres** et que cet investissement dans le leadership présente un double avantage, en faisant progresser à la fois le système de santé et l'enseignement médical ;
- **Ont affirmé** que **la rémunération des infirmières est faible** dans toute la région et nécessite des mesures urgentes pour être améliorée, en soulignant que le retour sur investissement se traduit par une amélioration de la santé de la population et une croissance économique.

Conclusion

Le 23e Forum asiatique sur la main-d'œuvre s'est conclu sur une vision commune d'une **communauté infirmière unie, autonomisée et innovante** à travers l'Asie, capable de mener la transformation des systèmes de santé, de faire progresser l'excellence professionnelle et de promouvoir l'équité en matière de santé pour toutes les populations.

Les participants ont exprimé leur gratitude au **Conseil International des Infirmières** et à **l'Association chinoise des infirmières** pour leur leadership et leur partenariat dans l'organisation de ce forum.