

76.ª sesión del Comité Regional para África

Del 25 al 28 de agosto de 2026, Adís Abeba

Punto 8 del orden del día provisional

Informe interino sobre los avances en el marco para la aplicación de la Agenda de Inmunización 2030 en la Región Africana de la OMS (AFR-RC76-INF-DOC-5)

El Consejo Internacional de Enfermeras (CIE), la federación mundial de asociaciones nacionales de enfermeras y la voz de la enfermería a nivel internacional, recibe con satisfacción la Agenda Africana sobre el Personal de Salud 2026-2035 y su enfoque «Planificar-Formar-Retener», así como su alineación con la Carta Africana de Inversión en el Personal de salud y su reconocimiento de los desequilibrios del mercado laboral, incluido el desempleo junto con la escasez de personal.

El CIE reconoce los avances logrados en la Región Africana, donde el personal de salud ha pasado de 1,6 millones en 2013 a 5,72 millones en 2024 y la densidad ha aumentado hasta alcanzar casi 29,96 profesionales de la salud por cada 10 000 habitantes. No obstante, el CIE sigue profundamente preocupado por el hecho de que la región aún se enfrente a una escasez prevista de hasta 6,1 millones de trabajadores de salud para 2030, junto con una tasa de desempleo del 27 % en general y de hasta el 69 % entre los recién titulados, lo que refleja un desajuste estructural entre la educación, el empleo y la retención.

El CIE insta a los Estados miembros a dar prioridad a la retención y a la creación de empleo como pilares fundamentales de la inversión en la fuerza de trabajo. La expansión de la educación debe ir acompañada de empleo subvencionado, una remuneración justa, una dotación de personal segura, lugares de trabajo libres de violencia y trayectorias profesionales claras. Se debe permitir al personal de enfermería ejercer en todo su ámbito de competencia, con el respaldo de una normativa, una formación basada en las competencias y un desarrollo profesional continuo.

El CIE apoya el refuerzo de la información sobre el mercado laboral, la planificación fiscal y los planes nacionales de inversión con un cálculo completo de los costes, integrados en los presupuestos sanitarios y basados en datos fiables. Debe

apoyarse una distribución equitativa del personal en las zonas rurales mediante una dotación de personal basada en la evidencia e incentivos.

El CIE también hace hincapié en la armonización con el Código Mundial de la OMS sobre contratación ética, el fortalecimiento de la autosuficiencia nacional y la reducción de la migración evitable. Las asociaciones nacionales de enfermería y las enfermeras jefas de administraciones deben participar plenamente en la gobernanza, la aplicación y la evaluación.

El CIE insta asimismo a que las asociaciones nacionales de enfermas y a las jefaturas de enfermería gubernamentales participen de manera significativa en la aplicación, el seguimiento y la rendición de cuentas. Los Estados miembros pueden recurrir a los informes del CIE con motivo del Día Internacional de la Enfermera, entre ellos *El poder económico de los cuidados* y *Las enfermeras empoderadas salvan vidas*, así como *Sostener y retener en 2022 y más allá*, para orientar la inversión sostenible en el personal de enfermería y su retención.