

World Health Professions Alliance (WHPA)



Declaración de circunscripción ante la 79ª Asamblea Mundial de la Salud (mayo de 2026)

Punto 15.5: Proyecto de estrategia sobre la economía de la salud para todos

Antes de comenzar a leer la declaración del grupo, estos son los actores no estatales que la han firmado conjuntamente:

- *FIP Federación Farmacéutica Internacional*
- *CIE Consejo Internacional de Enfermeras*
- *AMM Asociación Médica Mundial*
- *Confederación Mundial de Fisioterapia (World Physiotherapy)*
- *Asociación Internacional para la Investigación Dental, Oral y Craneofacial (IADR)*
- *Mujeres en la Salud Global (WGH)*
- *Sociedad Internacional de Nefrología (ISN)*
- *Alianza Internacional de Organizaciones de Pacientes (IAPO)*
- *Sociedad Internacional de Prótesis y Ortopedia (ISPO)*
- *Federación Mundial de Sociedades de Anestesiólogos (WFSA)*
- *Federación Internacional de Ciencias de Laboratorio Biomédico (IFBLS)*
- *Organización Mundial de Médicos de Familia (WONCA)*
- *Global Health Partnerships (Alianzas para la salud mundial)*
- *World Federation of Chiropractic (Federación Mundial de Quiropráctica)*
- *Alliance for Health Promotion (Alianza para la Promoción de la Salud)*

Cuatro de las organizaciones patrocinadoras - la FIP, el CIE, la AMM y World Physiotherapy - forman parte de la Alianza Mundial de Profesionales de la Salud, que cuenta con 47 millones de profesionales de la salud y un memorando de entendimiento con la OMS.

Una economía de la salud para todos es imposible sin una inversión estratégica y sostenida en

World Health Professions Alliance (WHPA)



Declaración de circunscripción ante la 79ª Asamblea Mundial de la Salud (mayo de 2026)

las personas que prestan asistencia sanitaria. No hay prosperidad económica ni salud de la población sin un personal sanitario cualificado, respaldado, protegido y dotado de recursos adecuados. El personal sanitario es un pilar esencial de los sistemas de salud sostenibles y eficaces; con el envejecimiento acelerado de la población, la demanda de servicios de salud aumentará.

Abordar la crisis mundial del personal sanitario requiere estrategias sostenibles a largo plazo que prioricen el bienestar del personal como una inversión fundamental del sistema, incorporen a más mujeres en puestos de liderazgo y aborden la movilidad del personal sanitario de manera equitativa. Las inversiones deben guiarse por la evidencia científica y la perspectiva del personal sanitario, a fin de identificar políticas de personal eficaces. La salud y el bienestar del personal sanitario influyen directamente en la calidad de la atención, la seguridad de los pacientes y la productividad económica. La negligencia conduce a una mayor rotación, absentismo, errores evitables o falta de disponibilidad de dispositivos médicos, lo que impone costes significativos y recurrentes a las economías nacionales. Por el contrario, invertir en el bienestar y la formación del personal mejora la calidad y la seguridad de la atención, refuerza la retención, mejora la resiliencia del sistema y genera importantes beneficios económicos.

Las pruebas económicas son claras. Cada dólar invertido en los sistemas de salud genera un rendimiento de entre 2 y 4 dólares estadounidenses. Una mayor densidad de personal sanitario se asocia con una mayor esperanza de vida, una mayor productividad y un crecimiento económico sostenido.

La innovación sanitaria y las estrategias macroeconómicas deben dar prioridad al valor de la salud pública, la equidad y las necesidades de la población, reforzando la atención primaria, la promoción de la salud y la capacidad del personal sanitario a nivel mundial. Los firmantes de esta declaración apoyan la adopción del borrador de estrategia.