

## World Health Professions Alliance (WHPA)



*Déclaration de la circonscription à 79<sup>ème</sup> Assemblée mondiale de la santé (mai 2026)*

## Point 15.5 Projet de stratégie sur l'économie de la santé pour tous

*Avant de commencer la lecture de la déclaration du groupe, voici les acteurs non étatiques qui la cosignent :*

- *Fédération internationale des pharmaciens (FIP)*
- *CII Conseil international des infirmières*
- *Association Médicale Mondiale (AMM)*
- *Confédération mondiale de physiothérapie*
- *Association internationale pour la recherche dentaire, buccale et craniofaciale*
- *Les femmes dans la santé mondiale*
- *Société internationale de néphrologie*
- *Alliance internationale des organisations de patients (IAPO)*
- *Société internationale de prothétique et d'orthétique*
- *Fédération mondiale des sociétés d'anesthésiologie*
- *Fédération internationale des sciences de laboratoire biomédicales*
- *Organisation mondiale des médecins de famille (WONCA)*
- *Partenariats mondiaux pour la santé*
- *Fédération mondiale de chiropraxie*
- *Alliance pour la promotion de la santé*

Quatre des organisations partenaires – la FIP, le CII, l'AMM et la Confédération mondiale de physiothérapie – font partie de l'Alliance mondiale des professions de santé, qui regroupe 47 millions de professionnels de la santé et a signé un protocole d'accord avec l'OMS.

## World Health Professions Alliance (WHPA)



### *Déclaration de la circonscription à 79<sup>ème</sup> Assemblée mondiale de la santé (mai 2026)*

Une économie de la santé pour tous est impossible sans un investissement stratégique et durable dans les personnes qui dispensent les soins de santé. Il ne peut y avoir de prospérité économique ni de santé publique sans un professionnel de la santé qualifié, soutenu, protégé et doté de ressources suffisantes. Le professionnel de la santé est un pilier essentiel de systèmes de santé durables et efficaces ; avec le vieillissement accéléré de la population, la demande en services de santé va augmenter.

Pour faire face à la crise mondiale du personnel de santé, il faut des stratégies durables à long terme qui accordent la priorité au bien-être du personnel en tant qu'investissement central du système, placent davantage de femmes à des postes de direction et traitent la question de la mobilité des professionnels de santé de manière équitable. Les investissements doivent s'appuyer sur des données issues de la recherche et sur le point de vue du personnel de santé afin d'identifier des politiques efficaces en matière de main-d'œuvre. La santé et le bien-être du personnel de santé influencent directement la qualité des soins, la sécurité des patients et la productivité économique. La négligence entraîne une rotation plus élevée du personnel, de l'absentéisme, des erreurs évitables ou l'indisponibilité de dispositifs médicaux, ce qui impose des coûts importants et récurrents aux économies nationales. En revanche, investir dans le bien-être et la formation du personnel améliore la qualité et la sécurité des soins, renforce la fidélisation, accroît la résilience du système et génère des retombées économiques substantielles.

Les données économiques sont claires. Chaque dollar investi dans les systèmes de santé génère un rendement de 2 à 4 dollars américains. Une densité plus élevée du personnel de santé est associée à une espérance de vie plus longue, à une meilleure productivité et à une croissance économique durable.

## World Health Professions Alliance (WHPA)



*Déclaration de la circonscription à 79<sup>ème</sup> Assemblée mondiale de la santé (mai 2026)*

Les innovations en matière de santé et les stratégies macroéconomiques doivent donner la priorité à la valeur de la santé publique, à l'équité et aux besoins de la population, en renforçant les soins de santé primaires, la promotion de la santé et les capacités du personnel de santé à l'échelle mondiale. Les signataires de la présente déclaration soutiennent l'adoption du projet de stratégie.