



ODENNA África · Resumen del proyecto

ODENNA África es un programa de desarrollo que apoya a las asociaciones nacionales de enfermeras (ANE) de todo el continente africano. A través de la formación profesional, el coaching organizativo, la tutoría y el aprendizaje basado en proyectos, cada ANE identificó una prioridad nacional y puso en marcha una iniciativa específica para reforzar el liderazgo, la gobernanza, la atención de calidad o la capacidad organizativa.

Este folleto ofrece una visión general concisa de los proyectos de cada una de las ANE participantes. Estas iniciativas varían en cuanto a su alcance y fase de implementación, y varias de ellas siguen buscando mentores, colaboradores y patrocinadores adicionales para acelerar su progreso.

Si desea obtener más información o colaborar con una ANE, póngase en contacto con odennda@icn.ch o [haga clic aquí](#) para enviar una solicitud de seguimiento.

Botsuana · Asociación de Profesionales de Enfermería de Botsuana (BNA)

Mentor: Ninguno

Título del proyecto: Desarrollo de capacidades del personal de enfermería en materia de conducta profesional

Realizaciones clave:

- QUAD respaldó el proyecto; se contrató a un consultor para desarrollar herramientas de liderazgo y seguimiento y evaluación.
- Se impartieron talleres de formación en liderazgo y ética profesional para personal de enfermería.
- Se identificaron mentores y formadores de formadores (ToT); se preparó el calendario de implementación y se obtuvo la financiación.

Costa de Marfil · Asociación Nacional de Enfermeros de Costa de Marfil (ANICI)

Mentor: Ninguno

Título del proyecto: Desarrollo del Plan Estratégico 2023-2026 de la ANICI

Realizaciones clave:

- Se llevó a cabo una evaluación organizativa y se priorizaron las principales lagunas operativas y de gobernanza.

- Se ha elaborado y validado el plan estratégico nacional 2023-2026 mediante talleres de trabajo con interesados.
- Fortalecimiento de las alianzas y lanzamiento de iniciativas de formación, tutoría y comunicación para apoyar la implementación.

República Democrática del Congo · Orden Nacional de Enfermeros de la RDC (ONIC)

Mentor: Ninguno

Título del proyecto: Género y participación de las mujeres en la gestión

Realizaciones clave:

- Se formó a 715 mujeres en liderazgo en 26 provincias.
- Desarrolló herramientas de integración de género y mensajes para los medios de comunicación nacionales.
- Se organizaron campañas de participación de género en la radio y la televisión.

Eswatini · Asociación de Enfermería de Eswatini (ENA)

Mentor: Sindicato de Profesionales de Enfermería de Estonia

Título del proyecto: Desarrollo del plan estratégico de la SNA

Realizaciones clave:

- Se formó un equipo de trabajo, se contrató a un consultor y se está elaborando un proyecto del plan estratégico.
- Se ha obtenido el apoyo de los socios para financiar las reuniones y actividades de planificación.
- Se inició la participación de los interesados para informar sobre la validación y finalización del plan.

Etiopía · Asociación de Profesionales de Enfermería de Etiopía (ENA)

Mentor: Antiguos alumnos de GNLI

Título del proyecto: Mejora de la atención de enfermería de calidad

Realizaciones clave:

- Se crearon equipos de mejora continua de la calidad en dos hospitales terciarios.
- Se ha formado a más de 30 profesionales de enfermería y 25 líderes en metodologías de mejora continua de la calidad.
- Se realizó el lanzamiento de los proyectos piloto de CQI sobre seguridad de los medicamentos y flujo de trabajo.

Gambia · Asociación Nacional del Personal de Enfermería de Gambia (NAGNM)

Mentor: Queen's Institute of Enfermería (Reino Unido)

Título del proyecto: Desarrollo de capacidades para formar a auxiliares de enfermería como enfermeras de segundo nivel

Realizaciones clave:

- Se obtuvo el patrocinio completo del Fondo Mundial para 100 alumnos.
- Se implementó un programa de formación de dos años.
- Se realizó un seguimiento académico y preparó a los alumnos para la obtención de la licencia.

Ghana · Asociación de Enfermeras y Matronas de Ghana (GRNMA)

Mentor: Ninguno

Título del proyecto: Desarrollo de una herramienta de evaluación de la carga de trabajo

Realizaciones clave:

- Puesta a prueba de la herramienta de evaluación de la carga de trabajo en 10 centros.
- Formación de más de 200 profesionales de enfermería en gestión de la carga de trabajo y el estrés.
- Realización de un análisis de la carga de trabajo con métodos mixtos para perfeccionar la herramienta.

Kenia · Asociación Nacional de Profesionales de Enfermería de Kenia (NNAK)

Mentor: Asociación China de Enfermería (CNA)

Título del proyecto: Gobernanza y administración

Realizaciones clave:

- Desarrollo y validación de políticas de recursos humanos y TIC.
- Marco avanzado de políticas de gestión financiera.
- Fortalecimiento de la comunicación interna y la coordinación entre sucursales.

Liberia · Asociación de Profesionales de Enfermería de Liberia (LNA)

Mentor: Sindicato de Profesionales de Enfermería de Estonia

Título del proyecto: Mejora de la publicidad y la funcionalidad de la LNA

Realizaciones clave:

- Se implementó un plan de comunicación nacional.
- Participación de los interesados.
- Aumento del número de afiliaciones y de la visibilidad.

Malawi · Organización Nacional del personal de enfermería y Matronas de Malawi (NONM)

Mentor: Royal College of Nursing (Reino Unido)

Título del proyecto: Mejora de la profesionalidad mediante la revisión del plan estratégico

Realizaciones clave:

- Proyecto del plan estratégico 2024-2026.
- Integración de la profesionalidad en los módulos de desarrollo profesional continuo.
- Participación de múltiples niveles de interesados.

Namibia · Asociación de Profesionales de Enfermería de Namibia (ANE Namibia)

Mentor: Asociación de Profesionales de Enfermería de Santa Lucía

Título del proyecto: Plan estratégico 2023-2027

Realizaciones clave:

- Finalización y validación del plan estratégico nacional.
- Impartición de formación en desarrollo profesional continuo y redacción científica.
- Participación de 1500 profesionales de enfermería jóvenes a través de plataformas digitales.

Nigeria · Asociación Nacional del Personal de Enfermería y Matronas de Nigeria (NANNM)

Mentor: Consejo Nacional de Asociaciones de Enfermería de Italia (CNAI)

Título del proyecto: Sistema de gestión de afiliaciones de la NANNM

Realizaciones clave:

- Se registraron más de 20 000 miembros en el sistema digital.
- Se completaron las pruebas piloto en seis estados.
- Establecimiento de un plan sostenible de financiación y mantenimiento.

Ruanda · Sindicato de Profesionales de Enfermería y Matronas de Ruanda (RNMU)

Mentor: Ninguno

Título del proyecto: Plan estratégico 2024-2028

Realizaciones clave:

- Finalización del análisis DAFO y su validación.
- Desarrollo de metas y objetivos estratégicos.
- Creación de un presupuesto quinquenal.

Senegal · Asociación Nacional del Personal de Enfermería del Estado de Senegal (ANIIDES)

Mentor: Ninguno

Título del proyecto: Plan estratégico 2024-2029

Realizaciones clave:

- Se completó la autoevaluación de la organización.
- Se desarrollo un plan estratégico con 17 resultados intermedios.
- Se hizo un borrador del proyecto de la legislación para el orden nacional de enfermería.

Seychelles · Asociación de Profesionales de Enfermería de la República de Seychelles (NARS)

Mentor: Ninguno

Título del proyecto: Empoderamiento de las enfermeras jefas

Realizaciones clave:

- Relanzamiento de liderazgo para el cambio (LPC).
- Desarrollo de más de 30 procedimientos operativos estándar y directrices.
- Introducción de herramientas de supervisión digital y sistemas de traspaso.

Somalilandia · Asociación de Enfermería y Partería de Somalilandia (SLNMA)

Mentor: Asociación de Profesionales de Enfermería de Taiwán (TWNA)

Título del proyecto: Formación en liderazgo en el Hospital Hargeisa

Realizaciones clave:

- Formación de 83 profesionales de enfermería de distintas especialidades.
- Desarrollo de procedimientos operativos estándar y módulos personalizados.
- Se estableció un marco de mentoría para apoyar la formación de seguimiento.

Sudáfrica · Organización Democrática de Personal de Enfermería de Sudáfrica (DENOSA)

Mentor: Ninguno

Título del proyecto: Reconstruir

Realizaciones clave:

Se volvió a involucrar a 3 de los 4 interesados de QUAD.

- Proyecto de los términos de referencia.
- Se inició un programa de acción nacional conjunto.

Sudán del Sur · Asociación de Personal de Enfermería y Matronas de Sudán del Sur (SSNAMA)

Mentor: Orden de Profesionales de Enfermería, Matronas y Auxiliares Médicos de Rumanía (OAMR)

Título del proyecto: Plan estratégico 2024-2027

Realizaciones clave:

- Lanzamiento del plan estratégico nacional.
- Formación de 78 líderes juveniles y miembros de la junta directiva.
- Desarrollo de planes de movilización de recursos, promoción y MEAL.

Tanzania · Asociación Nacional de Profesionales de Enfermería de Tanzania (TANNA)

Mentor: Ninguno

Título del proyecto: Plan estratégico 2025-2029

Realizaciones clave:

- Realización de un análisis de la situación nacional.
- Se obtuvo financiación del CIE/NNO.
- Aumento de la participación de los miembros en toda la asociación.

Togo · Asociación Nacional de Enfermeros/as de Togo (ANIIT)

Mentora: Antigua alumna de GNLI

Título del proyecto: Plan estratégico 2025-2030

Realizaciones clave:

- Modernización de los sistemas digitales.
- Campañas dirigidas a más de 10 000 personas.
- Establecimiento de una oficina regional para ampliar la participación.

Uganda · Sindicato de Personal de Enfermería y Matronas de Uganda (UNMU)

Mentor: Colegio Australiano de Enfermería

Título del proyecto: Mejora de la atención a las madres que han dado a luz por cesárea

Realizaciones clave:

- Realización de una auditoría de referencia de 313 expedientes.
- Se obtuvo apoyo administrativo.
- Desarrollo de un ciclo de auditoría para la expansión nacional.

Zambia · Organización Sindical de Profesionales de Enfermería y Matronas de Zambia (ZUNMO)

Mentor: Asociación de Enfermeras Registradas de Trinidad y Tobago

Título del proyecto: Mejora del profesionalismo

Realizaciones clave:

- Desarrollo de un marco regulador del uso de dispositivos.
- Identificación de líderes para el taller sobre profesionalidad.
- Se ha concienciado sobre el papel del liderazgo en la satisfacción de los pacientes.

Zimbabue · Asociación de Profesionales de Enfermería de Zimbabue (ZINA)
Mentorazgo: Organización Irlandesa de Profesionales de Enfermería y Matronas (INMO)

Título del proyecto: Estudio sobre los retos a los que se enfrenta la ZINA

Realizaciones clave:

- Realización de una encuesta nacional con 88 profesionales de enfermería.
- Se realizaron 11 entrevistas.
- Se elaboraron recomendaciones para mejorar la colaboración con el Gobierno.

¿Le interesa colaborar, hacer mentorazgo, ser patrocinador o saber más sobre alguno de los proyectos de ODENNA África?

Póngase en contacto con el equipo de ODENNA en odenna@icn.ch o [haga clic aquí](#) para enviar una solicitud. Nuestro equipo le pondrá en contacto directamente con los responsables de las ANE del proyecto correspondiente.

© Consejo Internacional de Enfermeras (CIE). Todos los derechos reservados.

Este documento ha sido elaborado para el seminario web de ODENNA África y no puede ser compartido, reproducido, o adaptado sin permiso por escrito del CIE. Para obtener más información sobre las iniciativas de liderazgo global y desarrollo organizativo del CIE, visite: [La página del Centro de Liderazgo del CIE](#)