

75ª Reunión del Comité Regional de la OMS para las Américas

4.3 Política sobre el personal de salud de aquí a 2030: fortalecimiento de los recursos humanos para la salud con el fin de lograr sistemas de salud resilientes (Resolución CE172.R2) (CD60/6)

25 - 29 de septiembre de 2023, Washington, D.C., EE.UU.

El Consejo Internacional de Enfermeras (CIE) manifiesta su apoyo a la resolución para el fortalecimiento de los recursos humanos para la salud con el fin de lograr sistemas de salud resilientes. El CIE es una federación de más de 130 asociaciones nacionales de enfermeras y la voz global de los 28 millones de enfermeras en todo el mundo. En el informe del CIE 2023 *Recuperarse para reconstruir* existe el claro llamamiento a la acción porque sin una inversión sustancial para apoyar adecuadamente al personal de enfermería no será posible alcanzar la perspectiva de restablecer y reconstruir eficazmente los sistemas de salud tras la pandemia de COVID-19. Con arreglo a la *Política sobre el personal de salud de aquí a 2030*, el CIE prioriza la equidad en la salud, los mecanismos regulatorios de enfermería fuertes, la formación de personal de enfermería, la salud mental de los trabajadores de la salud y la mejora de sus condiciones laborales para reducir el impacto de la migración del personal de enfermería.

Los Estados Miembros deben establecer mecanismos regulatorios robustos para garantizar la competencia y el desarrollo profesional del personal de enfermería, además de invertir en formación de enfermería para tener una cantera de proveedores de salud cualificados. Pueden hacerlo nombrando a una Enfermera Jefe con un presupuesto para invertir en enfermería.

Mejorar las condiciones laborales de la enfermería no solo es fundamental para ralentizar la migración y aumentar la retención, sino también para mejorar la calidad de los cuidados que puede prestar el personal de enfermería. Hay que dotarlo de presupuesto, recursos, puestos de poder y toma de decisiones para que pueda cuidar de sí mismo y, a su vez, cuidar de las poblaciones en las Américas. La *Carta para el cambio 2023* del CIE pone énfasis en 10 actuaciones políticas clave que los gobiernos y los empleadores han de llevar a cabo para satisfacer la necesidad fundamental de invertir y proteger a la profesión de enfermería, garantizar cuidados equitativos centrados en las personas, condiciones laborales seguras y el reconocimiento de la

contribución clave de los puestos de enfermería a los sistemas de salud de alta calidad. Vamos a actuar colectivamente en estas prioridades para fortalecer los sistemas de salud y promover el bienestar tanto del personal de enfermería como de los sistemas a los que presta servicio.