

## **70° Reunión del Comité Regional para el Mediterráneo Oriental, 9-12 de octubre de 2023.**

### **Personal de Salud en la Región del Mediterráneo Oriental: de las lecciones de la COVID-19 a la acción. Punto 3(c). EM/RC70/5**

Honorable Presidente, distinguidos representantes, estimados colegas:

El Consejo Internacional de Enfermeras (CIE) agradece al Comité Regional de la OMS para la Región del Mediterráneo Oriental que haya planteado la acuciante cuestión del personal de salud y su papel fundamental durante y después de la pandemia de COVID-19. Apreciamos las actuaciones y conclusiones presentadas en el documento de la Oficina Regional para el Mediterráneo Oriental, que pone de relieve la importancia crucial del personal de salud, en particular el personal de enfermería.

Al hilo de nuestro reciente informe, 'Recuperarse para reconstruir - Invertir en la fuerza laboral de enfermería para la eficacia del sistema de salud', el CIE reitera la creciente evidencia de los retos debilitantes a los que se enfrenta el personal de enfermería. Se está pagando el precio de las repercusiones adversas del estrés y el agotamiento, que, junto con las predominantes malas condiciones laborales, la violencia en el lugar de trabajo y los niveles inseguros de dotación de personal, saltan a la vista y requieren atención inmediata. La base del informe del CIE apunta a un mensaje clave: sin inversiones sustanciosas en personal de enfermería bien preparado, es difícil lograr la recuperación y reconstrucción del sistema de salud.

Es alarmante que las repercusiones de la pandemia de COVID-19 estén generando un éxodo de personal de enfermería de la profesión y una reducción del número de solicitudes de estudiantes. Si las tendencias actuales persisten, la comunidad global podría enfrentarse al reto desalentador de tener que reemplazar hasta 13 millones de enfermeras en el futuro inmediato. Este escenario no solo pone en peligro la prestación de servicios en la actualidad sino que también amenaza los objetivos más amplios de la cobertura sanitaria universal (CSU) y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

En su Carta para el cambio, el CIE establece 10 actuaciones políticas fundamentales para los gobiernos y los empleadores que son esenciales para esculpir sistemas de salud robustos, asequibles, accesibles y con capacidad de reacción con el fin de que

las enfermeras ocupen un lugar central, reciban reconocimiento y sean indispensables para la salud de nuestras naciones.

Las perspectivas completas presentadas en el documento de la Oficina Regional para el Mediterráneo Oriental sobre la inversión en el personal de salud, con su énfasis en el crecimiento económico, la creación de empleo y seguridad sanitaria, son elogiadas. La cifra cruda de que solo el 7% de la asistencia al desarrollo para la salud se ha dirigido al personal de salud entre 1990 y 2020 en los países de renta baja y media demuestra la infrainversión histórica en este sector.

Es innegable que la pandemia de COVID-19 ha acentuado la importancia fundamental de mantener los presupuestos de salud y canalizar inversiones tanto nacionales como externas hacia el personal de salud. No solo es esencial para atraer y retener a los profesionales de la salud sino también para que cuenten con el equipamiento, motivación y apoyo adecuados.

El CIE avala firmemente las áreas de actuación establecidas en el documento de la Oficina Regional para el Mediterráneo Oriental y pone énfasis en las siguientes cuatro actuaciones:

1. Implementar las recomendaciones contenidas en el informe del CIE Recuperarse para reconstruir y la Carta para el cambio de 2023.
2. Fortalecer la atención primaria para abordar las lagunas evidentes que la pandemia de COVID-19 ha puesto de relieve optimizando la contribución de la enfermería.
3. Implementar e informar sobre las recomendaciones establecidas en las Orientaciones Estratégicas Mundiales de la OMS sobre Enfermería y Partería 2021-2025 y apoyar la propuesta de elaboración de un segundo informe de la OMS sobre la Situación de la Enfermería en el Mundo.
4. Colaborar con el CIE: el CIE se dedica al avance de la enfermería en el mundo. Invitamos a los Estados Miembros a aprovechar nuestros recursos, perspectivas, experiencias y conocimientos, en particular en la óptica de nuestros recientes informes.

En conclusión, el CIE reitera su apoyo incondicional a las Orientaciones Estratégicas Mundiales sobre Enfermería y Partería y espera con entusiasmo el próximo informe sobre la Situación de la Enfermería en el Mundo. Instamos a todos los grupos de interés a reconocer el valor innegable de la fuerza laboral de enfermería y a comprometerse con las acciones transformadoras necesarias para asegurar la salud y el bienestar de las poblaciones en todo el mundo.

Gracias.

### **Enlaces**

- CIE 2023, Recuperarse para reconstruir: invertir en la fuerza laboral de enfermería para la eficacia del sistema de salud - [https://www.icn.ch/sites/default/files/2023-09/ICN\\_Recover-to-Rebuild\\_report\\_SP.pdf](https://www.icn.ch/sites/default/files/2023-09/ICN_Recover-to-Rebuild_report_SP.pdf)
- CIE 2023, Carta para el cambio - [https://www.icn.ch/sites/default/files/2023-07/ICN\\_IND\\_2023\\_Report\\_SP.pdf](https://www.icn.ch/sites/default/files/2023-07/ICN_IND_2023_Report_SP.pdf)