



MONTRÉAL

CONGRÈS DU CII
1-5 JUILLET 2023

Les infirmières ensemble :
une force pour la santé mondiale

CONGRÈS 2023
DU CII
DU 1^{ER} AU 5 JUILLET 2023
•
MONTRÉAL
CANADA

APPEL À RÉSUMÉS

**LES INFIRMIÈRES, ENSEMBLE :
UNE FORCE POUR LA SANTÉ
MONDIALE**

Organisé par le Conseil
International des Infirmières

En partenariat avec l'Association
des infirmières et infirmiers du Canada



Association des
infirmières et infirmiers
du Canada



THÈME – LES INFIRMIÈRES, ENSEMBLE : UNE FORCE POUR LA SANTÉ MONDIALE

Le Congrès 2023 du Conseil International des Infirmières se tiendra en présentiel, à Montréal (Canada) et rassemblera la force prodigieuse des 28 millions d'infirmières à travers le monde! Durant quatre jours, nous nous réunirons pour apprendre, partager et nouer des contacts afin d'édifier un meilleur avenir pour les soins infirmiers et les soins de santé!

Le Congrès 2023 du CII s'annonce comme l'un des congrès les plus saillants de l'organisation à ce jour! Les infirmières se sont relevées des cendres de la pandémie plus fortes, unies et déterminées pour marquer le monde! Ce Congrès rassemblera la force et l'énergie renouvelées des infirmières

pour faire bouger les lignes. Nous examinerons comment nous pouvons construire sur les enseignements tirés de la pandémie, de la nécessité de protéger les droits des infirmières à des conditions de travail et des salaires décentes, à la manière dont nous pouvons guider le leadership infirmier, assurer le respect de la profession et peser de façon plus prononcée sur les politiques de santé à tous les niveaux.

L'événement mettra également en avant l'importance de l'unité, de la solidarité et de la collaboration, car nous nous réunissons en tant que force pour la santé mondiale!



INVITATION

Le Comité scientifique du Congrès 2023 du Conseil International des Infirmières est absolument ravi de lancer l'appel à résumés en vue d'une présentation orale ou d'un Eposter. En partenariat avec l'Association des infirmières et infirmiers du Canada (AIIC), le CII rassemblera des milliers de participants du monde entier pour écouter des spécialistes et des intervenants de haut niveau présenter les recherches et les théories les plus modernes et récentes sur la profession infirmière et les soins de santé dans le monde. Nous avons hâte de recevoir votre résumé.



DATES CLÉS

Date	Information détaillée
1^{er} septembre 2022	Ouverture du processus de proposition de résumés Ouverture des inscriptions en ligne
31 octobre 2022	Clôture du processus de proposition de résumés
D'ici à fin décembre 2022	Décision communiquée aux candidats retenus
31 janvier 2023	Date limite des tarifs préférentiels
28 février 2023	Prolongation des tarifs préférentiels pour les présentateurs de résumés*
1^{er} juillet 2023	Ouverture du Congrès 2023 du Conseil International des Infirmières

*Les intervenants et les organisateurs des séances DOIVENT s'inscrire au Congrès 2023 du CII avant la date indiquée ci-dessus pour confirmer leur présence. Les intervenants et les organisateurs des séances non-inscrits à cette date verront leur résumé retiré du programme.



SOUS-THÈMES

Veuillez lire attentivement la description des sous-thèmes ci-dessous afin d'identifier au mieux la catégorie dans laquelle proposer votre résumé.

SOUS-THÈME 1 Le leadership infirmier : façonner l'avenir des soins de santé

- Les compétences et la confiance requises pour réussir en tant qu'infirmière leader
- Le rôle du leadership en vue de créer et de façonner une organisation performante (y compris la formation et les prestataires de services de santé)
- La valeur du leadership infirmier
- Un leadership porteur de transformation pour inspirer, encourager et poursuivre le changement
- Le leadership en période de crise
- Maximiser la collaboration intra- et interdisciplinaire et en dehors des soins infirmiers
- Piloter une culture fondée sur les données
- Politiques de soins infirmiers
- Le regard que porte le grand public sur les soins infirmiers
- Le leadership infirmier au sein du gouvernement
- Les leaders des soins de santé dans tous les secteurs et tous les pays
- Le leadership infirmier dans l'élaboration des politiques
- L'expérience financière et commerciale des infirmières

SOUS-THÈME 2 Le rôle capital des infirmières dans la gestion des urgences et des catastrophes

- La voie à suivre pour bâtir des collectivités résilientes
- Les soins infirmiers et la gestion des catastrophes
 - Contextes de crise humanitaire et de conflit
 - Urgences environnementales
- Relèvement et transformation après une pandémie/épidémie
- La pratique infirmière avancée dans la gestion des catastrophes et des situations d'urgence
- Préparation aux études et perfectionnement du personnel
- Modifications du cadre réglementaire et défis y afférents durant la pandémie et au-delà
- Assurer la sécurité des agents de santé

- Usage des données pour éclairer la riposte aux catastrophes et renforcer les capacités des effectifs (y compris du personnel supplémentaire)
- Crises économiques et répercussions sur les infirmières et les collectivités
- Coordination et collaboration interagences et interprofessionnelles
- Mécanismes d'amélioration de la qualité pour les équipes de soins d'urgence
- L'expérience des infirmières déplacées par les conflits

SOUS-THÈME 3 Guider la pratique professionnelle des soins infirmiers par la réglementation et la formation

- Déontologie des soins infirmiers et de santé
- Défis et solutions pour les systèmes de réglementation
- Normes réglementaires et perfectionnement des compétences
- Formation continue et apprentissage tout au long de la vie
- Formation fondée sur les compétences et stratégies de formation innovantes
- Évolution des rôles des soins infirmiers et des champs de pratique
- Apprentissage interdisciplinaire et interprofessionnel
- Nouvelles techniques en matière d'enseignement et de stages cliniques
- Préparer l'infirmière de demain
- Nouvelles technologies et simulations et nouveaux médias dans l'enseignement et la pratique
- Innovation et développement des programmes d'études
- Préparation des enseignants et des précepteurs
- Réglementation transfrontalière des soins infirmiers
- Réadmission à la pratique
- Collaboration au sein et entre les «organismes de réglementation des soins infirmiers», les «associations professionnelles» et les «établissements de formation en soins infirmiers»
- Mise en œuvre et évaluation des normes relatives aux prestataires de formation
- Encourager la participation et l'implication dans les associations professionnelles
- Rôle des associations professionnelles dans l'élaboration des normes et le développement des compétences indispensables à l'exercice moderne des soins infirmiers

SOUS-THÈME 4 Améliorer la qualité et la sûreté de la prestation des soins de santé

- Soins centrés sur la personne et la famille améliorant les résultats et le ressenti (y compris l'élaboration des soins avec le patient)
- Implication des patients et prise de décision partagée
- Sécurité du personnel et réduction du risque
- Soins de santé fondés sur la valeur
- Soins de santé reposant sur les données (y compris les indicateurs tenant compte des personnels infirmiers)
- Pratique fondée sur des données probantes
- Sécurité des patients et santé et sécurité au travail
- L'expérience du patient
- Promotion d'une culture de la sécurité des patients
- Soins intégrés
- Répondre aux besoins globaux des patients

SOUS-THÈME 5 Faire progresser la pratique des soins infirmiers: repousser les limites

- Défis et solutions en matière d'autorisation des infirmières à établir des ordonnances
- Innovations relatives à la pratique des soins infirmiers
- Pratique infirmière avancée (infirmière clinicienne spécialisée, infirmière praticienne, infirmière anesthésiste)
- Modèles de soins dirigés par des infirmières
- Infirmière spécialisée dans les règles de procédure (y compris les services de diagnostic)
- Modèles commerciaux dirigés par des infirmières

- Soins infirmiers virtuels
- Tirer parti de la santé numérique et de l'intelligence artificielle (IA) pour optimiser les rendements
- Modèles de prestation de services dans d'autres secteurs (hôpital, collectivité, soins de longue durée, milieu carcéral, santé publique, soins primaires)
- Conception et application de nouveaux modèles de soins

SOUS-THÈME 6 Renforcer et pérenniser les effectifs infirmiers

- Accorder la priorité à la santé et au bien-être des infirmières
- Définir des stratégies innovantes et d'intervention pour gérer le bien-être du personnel
- Création de plans de carrière
- Défis et solutions concernant les personnels de santé
- Recrutement, fidélisation et pérennisation du personnel
- Investissement dans les personnels infirmiers et rentabilité
- Étudiants en soins infirmiers et infirmières débutantes et évolution de carrière
- Migration et mobilité des personnels infirmiers
- Personnel et culture organisationnelle
- Intimidation et violence à l'égard des infirmières
- Culture organisationnelle optimale
- Constituer des effectifs infirmiers pérennes dans les régions rurales ou isolées
- Recrutement éthique
- Conditions de travail des infirmières et environnement de pratique favorable
- Respect des droits des infirmières
- Lutter contre le racisme au sein des personnels de santé
- Se rassembler pour façonner l'avenir: esprit positif, résilience et optimisme

SOUS-THÈME 7 Promouvoir et favoriser des collectivités en meilleur état de santé

- Édifier des collectivités solidaires et prospères
- Promouvoir des politiques de santé, de bien-être et d'équité
- Centrer les soins sur la personne et améliorer les connaissances en matière de santé
- Soins primaires et de proximité
- Soins infirmiers et déterminants sociaux de la santé
- Protéger les populations de la surdose d'information et des informations fausses
- Collaborer avec les groupes de population vulnérables
- Vieillir en bonne santé
- Santé de la mère, de l'enfant et de l'adolescent
- Lutter contre les inégalités en matière de santé et le racisme
- Diversité, équité et inclusion
- Santé et rétablissement des peuples autochtones

SOUS-THÈME 8 Traiter les priorités mondiales en matière de santé et renforcer les systèmes de santé

- Prévenir et traiter les maladies cardiaques, le cancer et le déferlement de maladies non transmissibles
- Lutter contre la résistance aux antimicrobiens
- Améliorer l'accès des patients aux services de santé dont ils ont besoin, là et quand ils en ont besoin, sans difficultés financières
- Lutter contre les maladies transmissibles (notamment le sida, la tuberculose, le paludisme, les maladies tropicales, l'hépatite virale, la polio, etc.)
- Le rôle de l'infirmière concernant les changements climatiques et la santé
- Promotion et protection de la santé mentale et du bien-être
- Prévention, rétablissement et politique en matière d'utilisation de substances psychoactives
- Réaliser les objectifs de développement durable
- Améliorer l'accès aux vaccins et leur administration
- Approches innovantes et efficaces dans la lutte antitabac
- Enseignements tirés et préparation aux urgences de santé publique
- Vivre avec la COVID-19



INSTRUCTIONS POUR PROPOSER UN RÉSUMÉ

1. Le texte du résumé ne doit pas compter plus de 2 500 caractères (environ 250 mots sans compter le titre et les renseignements sur l'auteur) et doit mettre en lumière les principaux points que le/les présentateur(s) souhaite(nt) communiquer. Si le résumé dépasse cette longueur, il ne sera pas retenu.
2. Les résumés doivent être soumis en ligne (uniquement) en utilisant le lien suivant : www.icncongress2023.org
3. Le résumé peut être proposé dans UN SEUL des formats de présentation suivants :
 - **Présentation orale** : une présentation de 12 minutes classée par thème.
 - **Eposter** : présentation numérique de la recherche avec un accent universitaire ou professionnel, par une personne ou des représentants d'équipes de recherche. (Il est possible de joindre un fichier audio de 60 secondes à l'Eposter.)Le Comité scientifique du Congrès 2023 du CII se réserve le droit de classer le résumé dans une autre catégorie, plus adaptée.
4. Les résumés doivent être rédigés en anglais, espagnol ou français. Aucune autre langue ne sera acceptée. Le résumé sera retiré immédiatement après la clôture du système de soumission, le cas échéant.
5. Seuls les profils des conférenciers et les résumés (marqués comme définitifs) dûment complétés seront pris en compte (assurez-vous de soumettre tous les résumés « provisoires » avant la date limite!).
6. Une personne non affiliée à une organisation membre du CII ne peut proposer un résumé en tant que coauteur/intervenant qu'avec une personne affiliée à une organisation membre du CII.
7. Six coauteurs au maximum peuvent soumettre un résumé commun.
8. Si leur résumé a été accepté, les candidats en seront informés en **décembre 2022**.
9. Les personnes dont le résumé a été accepté doivent s'inscrire au Congrès avant minuit, le **28 février 2023** (HNEC). Les résumés acceptés seront supprimés du programme après cette date si l'inscription et le règlement des frais n'ont pas été reçus.
10. Toutes les décisions relatives à l'acceptation des résumés sont définitives. Une fois que la décision a été rendue concernant un résumé, il n'y aura pas de correspondance ultérieure sur le processus de sélection.



NOUS NOUS RÉJOUISSONS DE VOUS RETROUVER !

1-5 JUILLET 2023



www.icncongress2023.org

Secrétariat du Congrès : icn2023@icn.ch



#ICN2023 #ICNCONGRESS

Organisé par



En partenariat avec



Association des infirmières et infirmiers du Canada