

Alliance mondiale des professions de santé (WHPA)



et



Déclaration des membres à la 158e session du Conseil exécutif de l'OMS (février 2026)

Point 26 de l'ordre du jour : Le système économique de la santé pour tous

Les acteurs non étatiques qui ont cosigné la déclaration :

- *FDI World Dental Federation*
- *FIP International Pharmaceutical Federation*
- *CII Conseil International des Infirmières*
- *AMM Association Médicale Mondiale*
- *Confédération mondiale de physiothérapie (World Physiotherapy)*
- *Humatem*
- *WONCA World Organization of Family Doctors*
- *IFBLS International Federation of Biomedical Laboratory Science*
- *IFA International Federation on Ageing*
- *IPPNW International Physicians for the Prevention of Nuclear War*
- *Task Force for Global Health*

Cinq des organisations qui soutiennent cette déclaration - la FDI, la FIP, le CII, l'AMM et World Physiotherapy - font partie de l'Alliance mondiale des professions de santé, qui représente 47 millions de professionnels de la santé et ont signé un protocole d'accord avec l'OMS.

Un système économique de la santé pour tous est impossible sans un investissement soutenu et stratégique dans les personnes qui fournissent les soins de santé. Il n'y a pas de prospérité économique sans santé de la population et pas de santé de la population sans un personnel de santé qualifié, soutenu, protégé et doté de ressources suffisantes. Les professionnels de la santé sont un pilier essentiel des systèmes d'attention à la santé durables et efficaces, en particulier dans le contexte du vieillissement accéléré de la population qui entraînera une augmentation des besoins en matière d'accès aux services de santé.

Pour remédier à la crise mondiale des professionnels de la santé, il faut mettre en place des stratégies durables à long terme qui accordent la priorité au bien-être des professionnels de la santé en tant qu'investissement fondamental dans le système. La santé et le bien-être des professionnels de la santé ont une influence directe sur la qualité des soins, la sécurité des patients et la productivité économique. Le manque d'attention à cet égard entraîne une augmentation du taux de rotation du personnel, de l'absentéisme, des erreurs évitables ou de l'indisponibilité des dispositifs médicaux, ce qui impose des coûts importants et récurrents aux économies nationales. En revanche, investir dans le bien-être et la formation du personnel améliore la qualité et la sécurité des soins, renforce la fidélisation, améliore la résilience du système et génère des retombées économiques substantielles.

Les preuves économiques sont claires. Chaque dollar investi dans les systèmes de santé génère un rendement de 2 à 4 dollars^[1]. Une densité plus élevée du personnel de santé est associée à une espérance de vie plus longue, à une meilleure productivité et à une croissance économique durable.

Les innovations en matière de santé et les stratégies macroéconomiques doivent donner la priorité à la valeur de la santé publique, à l'équité et aux besoins de la population, en renforçant les soins de santé primaires et les capacités du personnel de santé à l'échelle mondiale.

[1] Remes, J., et al. (2020). « Prioritizing health: A prescription for prosperity », McKinsey Global Institute. Disponible à l'adresse : <https://www.mckinsey.com/industries/healthcare/our-insights/prioritizing-health-aprescription-for-prosperity>