

ICN-Bericht 2024

„Our Nurses. Our Future. The economic power of care.“

Executive Summary/Übersetzung der Zusammenfassung

Heute hat etwa die Hälfte der Weltbevölkerung – 4,5 Milliarden Menschen – keinen Zugang zu wesentlichen Leistungen der Gesundheitsversorgung. Darüber hinaus führt eine mangelnde Versorgungsqualität zu hohen Raten an Morbidität und Mortalität und trägt in einigen Ländern bis zu 15 % aller Todesfälle bei, wo von viele vermeidbar wären (WHO, 2020a)¹. Neben dem Gebot, dies aus menschenrechtlicher Perspektive anzugehen, beinhaltet es einen enormen wirtschaftlichen Anreiz. Jedes Jahr reduziert mangelnde Gesundheit weltweit das BIP um 15 % (Remes et al., 2020). Im Zuge der Anstrengungen der Länder, ihre Gesundheitssysteme und Volkswirtschaften wieder aufzubauen und zu stärken, erweisen sich strategische Investitionen in die Pflege als entscheidender Weg, um nachhaltiges Wachstum und Resilienz zu erreichen. Dieser Bericht zum Internationalen Tag der Pflege (IND) zeigt die wirtschaftliche Kraft der Pflege und präsentiert eine eingehende Analyse darüber, wie die Erhöhung des Stellenwerts des Pflegeberufs transformative Verbesserungen in der Gesundheitsversorgung sowie für wirtschaftliche Entwicklung, Frieden und sozialen Wohlstand herbeiführen kann.

Investitionen, die die Produktivität der Gesundheitsberufe steigern, bringen:

1. *Gesundheit*
2. *Ökonomisches Wachstum*
3. *Arbeitsplätze*
4. *Produktivitätsgewinne in anderen Bereichen*

In Ländern mit niedrigem und mittlerem Einkommen wird die Rendite auf 10 zu 1 geschätzt.

(Asamani et al. 2022)

¹ Alle Quellenangaben im Originaldokument: https://www.dbfk.de/de/newsroom/internationale-papiere/ICN_IND2024_report_EN_A4_FINAL.pdf

Schlüsselerkenntnisse:

1. **Mangelnde Gesundheit kostet die Weltwirtschaft 15 % des BIP**, was zwei- bis fünfmal höher ist als der erwartete Verlust durch COVID-19 (Remes et al., 2020). Schätzungen der Weltgesundheitsorganisation (WHO) zufolge kostet unzureichende Versorgungsqualität jedes Jahr zwischen 1,4 und 1,6 Billionen US-Dollar an Produktivitätsverlust allein in Ländern mit niedrigem und mittlerem Einkommen (WHO, 2020a).
2. Das **Heben des Potenzials der in der Primärversorgung tätigen Pflegefachpersonen**, um damit wesentliche Interventionen zur Sicherung der allgemeinen Gesundheitsabsicherung („Universal Health Coverage“, UHC) zu ermöglichen, könnte einen Beitrag leisten, bis 2030 bis zu 60 Millionen Leben zu retten und die weltweite Lebenserwartung um 3,7 Jahre zu steigern (WHO, 2023a).
3. Die **wirtschaftliche Rendite könnte zwischen 2 und 4 US-Dollar für jeden investierten US-Dollar in bessere Gesundheit betragen**. Die Kosten für die Stärkung von Gesundheitssystemen können durch Produktivitätsgewinne ausgeglichen werden (Remes et al., 2020). Investitionen in die Pflege über das Versorgungskontinuum hinweg gewährleisten, dass Menschen bedarfsgerechte Versorgung zum richtigen Zeitpunkt erhalten und dadurch ihren höchst erreichbaren Gesundheitsstatus erreichen und ein produktives Leben führen können. Verzögerungen in der Gesundheitsversorgung können zu Produktivitätsverlusten, kostspieligerer Versorgung und größeren negativen Auswirkungen auf die Gesundheit führen.
4. Das **Schaffen fairer Arbeitsplätze in der Pflege unterstützt die Armutsbekämpfung und trägt weltweit zur Geschlechtergleichstellung in der Arbeitswelt bei**. Eine Verbesserung von Gehalt, Arbeitsbedingungen und Karrierechancen in der Pflege kann Frauen stärken, indem ihnen faire Arbeitsplätze geboten werden und sie so der Armut entgehen. Dies trägt zum Auflösen der hartnäckig bestehenden, geschlechtsspezifischen Gehaltsunterschieden bei, welche weltweit Volkswirtschaften behindern. Laut Weltbank liegt das potenzielle Einkommen für Frauen mit tertiärer (akademischer) Bildung, wie sie in der Pflege erforderlich ist, in einigen Ländern bei 323,4% (Wodon et al., 2018).

5. **Die Realisierung einer wirksamen „Universal Health Coverage“, durch einen Score von 80 auf 100 weltweit ausgewiesen, ist in hohem Maße von Investitionen in das Pflegepersonal abhängig.**

Derzeit gibt es weltweit 29 Millionen Pflegekräfte, die 50 % aller Gesundheitsfachkräfte ausmachen. Es liegt Evidenz vor (Haakenstad et al., 2022), dass weltweit zusätzlich 30,6 Millionen Pflegekräfte (70,6 Pflegekräfte pro 10.000 Einwohner) gebraucht werden, um eine wirksame UHC zu erreichen. Um auf einen Leistungszielwert von 90 von 100 auf dem Index für wirksame UHC zu kommen, sind 114,5 Pflegekräfte pro 10.000 Einwohner oder fast 60 Millionen weitere Pflegekräfte erforderlich (Haakenstad et al., 2022).

Die WHO hat die Länder dazu aufgefordert, die Investitionen in die Primärversorgung um mindestens 1 % ihres Bruttoinlandprodukts (BIP) zu steigern, um eklatante Lücken zu schließen und die 2015 vereinbarten Gesundheitsziele zu erreichen.

6. **Die Priorisierung von Investitionen, um Menschen einschließlich Advanced Practice Nurses² zu befähigen, ihr volles Tätigkeitsspektrum auszuschöpfen, verbessert die Effizienz und Effektivität von Gesundheitssystemen.**

76 % der Ärzte und 79 % der Pflegekräfte gaben an, für die Aufgaben in ihrer täglichen Arbeit überqualifiziert zu sein. Angesichts der Kosten und Dauer von Ausbildungsprogrammen für Ärzte und Pflegekräfte, stellt dies eine enorme Verschwendung von Humankapital dar (OECD, 2019a). Die Zukunft vorausschauend planen, in die Arbeitsbedingungen von Pflegekräfte investieren, eine angemessene Pflegepersonalausstattung vornehmen und den Pflegefachpersonen die Autonomie zugestehen, ihre Kompetenzen vollumfänglich in der Praxis einzusetzen, werden die leistungsstärksten Gesundheitssysteme bei geringsten Kosten hervorbringen und gleichzeitig die höchste Versorgungsqualität liefern.

7. **Die Sicherheit der Pflegekräfte zu gewährleisten, sollte für nachhaltige und belastbare Gesundheitssysteme als unerlässlich gelten.**

In den Gesundheitsberufen war die COVID-19-Infektionsrate bis zu neunmal höher als in der allgemeinen Bevölkerung und kostete die Gesundheitssysteme Millionen von Dollar - bis zu 30.000 US-Dollar pro Pflegekräfteinfektion (siehe Kapitel 7 des Berichts). Pflegefachkräfte sind nicht entbehrlich, vielmehr sollten sie als der Dreh- und Angelpunkt des weltweiten Gesundheitssystems gesehen werden. Auch ist erforderlich, in allen Bereichen den Anstieg der Gewalt gegen Pflegekräfte und andere

² Pflegefachpersonen mit fortgeschrittenen Kompetenzen auf Master-Qualifizierungsniveau.

Gesundheitsberufe einzudämmen, um sie als wertvolle Ressource zu schützen und in der Versorgung zu halten.

8. **Investitionen in die Pflege erzeugen einen Kaskadeneffekt, der im Aufbau gesünderer Gesellschaften sowie in wirtschaftlichem und sozialem Wohlstand gipfelt.** Pflege dient nicht nur als Rückgrat der Gesundheitssysteme, sondern auch als Grundpfeiler, der das gesamte Funktionieren unserer Gesellschaften gewährleistet. Die Organisation für wirtschaftliche Zusammenarbeit und Entwicklung (OECD) schätzt, dass die Länder im Durchschnitt zusätzliche Mittel in Höhe von 1,4 % ihres BIP für Verbesserungen des Gesundheitssystems im Vergleich zu Zeiten vor der Pandemie aufbringen müssen. Um weltweite Herausforderungen im Gesundheitsbereich anzugehen, sollten sich mindestens die Hälfte dieser Investitionen auf die Qualifizierung, Rekrutierung und Verbesserung der Arbeitsbedingungen konzentrieren (OECD, 2023b). Eine Studie von McKinsey (Remes et al., 2020) (siehe Kapitel 4) ergab, dass eine „bessere Gesundheit 12 Billionen US-Dollar im Jahr 2040 zum globalen BIP beitragen könnte, ein Anstieg um 8 Prozent, der sich in 0,4 Prozent schnellerem Wachstum pro Jahr übersetzt“. Die Mehrheit dieser wirtschaftlichen Gewinne entsteht durch mehr und gesünderes Gesundheitspersonal.
9. **Investitionen in sichere Gesundheitsversorgung sparen Geld.** Im Durchschnitt führt 1 von 10 Krankenhausaufenthalten in Ländern mit hohem Einkommen zu Sicherheitsproblemen oder unerwünschten Ereignissen. In diesen Ländern belaufen sich die Kosten für die Behandlung von durch die Versorgung verursachten Schäden auf rund 13 % der gesamten Gesundheitsgaben, was jährlich 606 Milliarden US-Dollar entspricht, oder etwas mehr als 1 % des kombinierten BIP der OECD-Länder. Investitionsstrategien im Gesundheitswesen mit hoher Renditeerwartung konzentrieren sich auf die Verhinderung von Infektionen, Blutgerinnseln (venöse Thromboembolien), Druckgeschwüren und Stürzen. Für Verbesserungen an diesen Punkten sind eine gesicherte Personalbesetzung und der richtige Qualifikationsmix von Pflegekräften entscheidend. Eine Fokussierung auf diese Risiken ermöglicht erhebliche finanzielle Einsparungen. Beispielsweise bedeutet jeder US-Dollar, der in die Verhinderung von nosokomialen Infektionen investiert wird, eine Rendite von sieben US-Dollar (Slawomirski & Kazinga, 2022)
10. **Pflegefachpersonen tragen zum Frieden bei.** Die Vorläufer von Spannungen und Konflikten nehmen ab, wenn Menschen gesund und wohllauf sind, arbeiten können und das Gefühl haben, ein erfülltes Leben zu

führen und in ihren Gesellschaften engagiert, geschätzt und respektiert werden. Pflege trägt zum Frieden bei, indem sie Ungleichheiten verringert und Menschenrechte fördert sowie soziale Gerechtigkeit herbeiführt (siehe Kapitel 6).

Der Weg zu einer qualitativ hochwertigen UHC und zur Realisierung der damit verbundenen wirtschaftlichen und sozialen Gewinne, ist eng mit der Stärkung und der Erweiterung des Pflegeberufs verwoben. Durch Priorisierung von Investitionen in die Pflege können Gesellschaften bedeutende Fortschritte hin zu einer gesünderen und wohlständigeren globalen Gemeinschaft machen. Dieser Bericht zum Tag der Pflegenden bietet zahlreiche wirtschaftliche Argumente von führenden Experten, die in den folgenden vier, sich gegenseitig beeinflussenden Leitmotive zusammengefasst werden:

- ▶ **Faire Arbeitsplätze schaffen als Beitrag zum gesellschaftlichen Wohl.**
- ▶ **Personal für das Erreichen der „Universal Health Coverage“ aufbauen.**
- ▶ **Ressourcennutzung optimieren, um Effektivität und Effizienz des Gesundheitssystems zu verbessern.**
- ▶ **In Gesundheit für wirtschaftlichen und sozialen Wohlstand investieren.**

Empfehlungen zum Erzielen von ökonomischem und sozialem Wohlstand

1. Schaffen von Arbeitsplätzen

Investitionen in die Schaffung fairer Arbeitsplätze fördern

2. Rollen und Verantwortlichkeiten optimieren

In die richtige Anzahl von Pflegefachpersonen mit den richtigen Kompetenzen am richtigen Ort investieren

3. Organisation der Gesundheitsversorgung

Hochwertige, erschwingliche, integrierte, menschen-zentrierte Pflege über das Versorgungskontinuum hinweg unter besonderer Berücksichtigung unterversorgter Regionen, unterstützen

4. Bildung und Kompetenzentwicklung

Hochwertige Bildung sowie Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten stärken und erweitern, um sicherzustellen, dass Pflegefachpersonen die Kompetenzen haben, den fortschreitenden Gesundheitsbedarfen gerecht zu werden

5. Gesundheit und Wohlbefinden

Strategien umsetzen mit dem Ziel, die physische und psychische Gesundheit sowie das emotionale Wohlbefinden von Pflegefachpersonen zu sichern und zu stärken

6. Ressourcen und Ausstattung

Pflegefachpersonen mit den richtigen Ressourcen ausstatten, die zur Bewältigung der Herausforderungen ihrer Rollen erforderlich sind.

7. Krisen und humanitäre Umfelder

Sicherheit von Pflegekräften in allen Settings sicherstellen einschließlich dem Einsatz in Krisen und Umfeldern humanitärer Hilfe

Die enormen Kosten	Mangelnde Gesundheit und fehlversorgende Gesundheitssysteme sind extrem teuer:			
	4,5 Milliarden Menschen haben keinen Zugang zu wesentlichen Leistungen der Gesundheitsversorgung	60 Millionen Leben gehen verloren wegen mangelnder Gesundheit und einem mangelnden Zugang zu hochwertiger Gesundheitsversorgung	15 % Verringerung des BIP, d. h. zwei- bis fünfmal die Kosten der COVID-19-Pandemie	Jedes Jahr eine verlorene Produktivität von 1,4 bis 1,6 Billionen \$ in Ländern mit geringem und mittlerem Einkommen
Investieren, um zu sparen	In die Pflege zu investieren ist eine wichtige und unterstützenswerte Strategie:			
	Realisierung wirksamer Universal Health Coverage Zugang zu sicherer, erschwinglicher, guter Gesundheitsversorgung		Höhere Lebenserwartung um 3,7 Jahre	



**OUR NURSES.
OUR FUTURE.**

International Council of Nurses

The economic power of care



Deutscher Berufsverband
für Pflegeberufe

Stark für die Pflege

	<p>Pflegekräfte machen fast die Hälfte der Gesundheitskräfte aus. Jeder Dollar, der in Gesundheit investiert wird, bringt eine Rendite von zwei bis vier Dollar. Stärkere Gesundheitssysteme bedeuten bessere Gesundheit und gesündere Populationen bringen eine signifikante Rendite.</p>	<p>Investitionen in das Gesundheitspersonal in Ländern mit niedrigem und mittlerem Einkommen garantieren eine massive Rendite in einem Verhältnis von 1:10.</p>
Hohe Renditen	Die Investitionsgewinne in Pflege und Pflegende:	
		verbessern Gesundheit und Lebensqualität
		Fördern ökonomisches Wachstum durch das Steigern der Arbeitsproduktivität
		Stärken der Gesundheitssysteme, was entscheidend ist, um in Krisen- und Katastrophenfällen für wirksame Interventionen vorbereitet zu sein
		Helfen, um Armut und Geschlechterunterschiede abzubauen
		Tragen bei zu gesellschaftlichem Zusammenhalt, Frieden und Wohlstand

Fünf Forderungen des ICN an die politisch Verantwortlichen weltweit:

1. **Stärkung der Pflegekräfte:** Unterstützen Sie umfassende Regelungen, die es den Pflegefachpersonen, ihre Tätigkeit entsprechend ihrer Qualifizierung und ihres Könnens in vollem Umfang auszuüben. Fördern Sie die weitere Entwicklung von Führungsrollen und die Beteiligung an politischen Maßnahmen.
2. **Investition in Bildung und Arbeitskräfteentwicklung:** Erhöhen Sie die Finanzierung für die Pflegeausbildung und schaffen Sie mehr Möglichkeiten für die berufliche Weiterentwicklung im Pflegeberuf.
3. **Verbesserung der Arbeitsbedingungen:** Ergreifen Sie Maßnahmen, um das Arbeitsumfeld für Pflegekräfte zu verbessern einschließlich einer angemessenen Personalausstattung, Zugang zu Ressourcen, sicheren Arbeitsumgebungen sowie zur Unterstützung der psychischen Gesundheit und des Wohlbefindens.
4. **Anerkennung und faire Entlohnung:** Stellen Sie sicher, dass Pflegefachpersonen wettbewerbsfähige Vergütungen erhalten, die ihren Kompetenzen, Verantwortlichkeiten und der Bedeutung ihrer Arbeit gerecht werden.
5. **Förderung der Rolle der Pflegenden in der Gesellschaft:** Stellen Sie die Beiträge der beruflich Pflegenden zu Gesundheit und Wohlbefinden durch öffentliche Kampagnen und über Einbeziehung von Pflegenden in Entscheidungsprozesse heraus.