

76ª Reunión del Comité Regional de la OMS para Asia Sudoriental, 30 de octubre – 2 de noviembre de 2023. Punto 8.3. SEA/RC76/10

Informe anual sobre el progreso en la monitorización de la CSU y los ODS relacionados con la salud

Honorable Presidente, estimados colegas,

El Consejo Internacional de Enfermeras aplaude los esfuerzos y el progreso expuesto en el presente informe, en particular los grandes avances en salud digital y las mejoras en los servicios de CSU. Sin embargo, tal y como pone de relieve el informe, sigue habiendo retos, sobre todo en cuanto a la densidad de personal de salud y protección financiera, áreas donde la enfermería desempeña un papel fundamental. Hoy ponemos de nuevo énfasis en la necesidad de invertir en enfermería teniendo en cuenta las conclusiones de la Carta para el cambio del CIE y de nuestro informe Recuperarse para reconstruir, ambos de 2023.

El personal de enfermería, al ser el mayor colectivo de personal de salud, es esencial para alcanzar la cobertura sanitaria universal (CSU) y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). Las actuales vulnerabilidades en nuestro sistema de salud debidas a la infra inversión crónica, las evidentes lagunas en la distribución, la cantidad y la calidad de los trabajadores de la salud son motivo de preocupación. El informe destaca un incremento del 30,5% en la densidad de personal de salud si bien sigue habiendo escasez, especialmente en enfermería. No podemos lograr la cobertura sanitaria universal sin tratar estas cuestiones. El CIE apoya firmemente el llamamiento a realizar inversiones estratégicas en el personal de salud considerándolas como tales y no como costes.

Es fundamental invertir en formación de enfermería, ampliar las capacidades de los programas correspondientes, apoyar la formación continua y aprovechar la salud digital. Una fuerza laboral de enfermería bien formada es experta en el liderazgo de los servicios de salud mental basados en la comunidad, así como en la gestión de las ENT y la reducción de las tasas de mortalidad prematura, que tienen un impacto directo en el ODS 3.

En segundo lugar, se deben ampliar y optimizar las figuras de enfermería. Las enfermeras de práctica avanzada y las clínicas dirigidas por enfermeras han demostrado su eficacia para mejorar el acceso a los cuidados de calidad, lo cual es

fundamental para lograr la CSU y los ODS relacionados con la salud. Empoderar al personal de enfermería para que ejerza aplicando toda la amplitud de su formación puede aliviar significativamente la presión en los sistemas de atención primaria.

En tercer lugar, abogamos por la implementación de entornos de trabajo saludables. La Carta para el cambio pone de relieve la necesidad de proporcionar un entorno de trabajo seguro y respetuoso que apoye al personal de enfermería. La retención de la fuerza laboral de enfermería es tan crucial como su crecimiento. Garantizando la seguridad ocupacional, una remuneración competitiva e itinerarios para el desarrollo profesional, podemos salvaguardar nuestros sistemas de salud de forma sostenible.

También es fundamental aprovechar la transformación digital en la atención de salud. El personal de enfermería es esencial para implementar y aprovechar al máximo los beneficios de la salud digital, especialmente en las áreas rurales y desatendidas. La inversión se debe ampliar a la formación del personal de enfermería en salud digital, contribuyendo así a un planteamiento centrado en las personas que potencie la eficiencia y el alcance del sistema de salud.

Por último, la búsqueda de la CSU y los ODS requiere mecanismos robustos de financiación. Invertir en enfermería es rentable y beneficioso para la resiliencia del sistema de salud. Instamos a los Estados Miembros a considerar financiación específica para apoyar los servicios, la formación y el desarrollo profesional de la enfermería fortaleciendo el aspecto de la protección financiera del personal de salud.

En particular, solicitamos:

1. Implementar las recomendaciones contenidas en el informe del CIE Recuperarse para reconstruir y la Carta para el cambio de 2023 que se centran en proteger a las enfermeras, reforzar los sistemas sanitarios y garantizar una recuperación resiliente.
2. Implementar e informar sobre las recomendaciones establecidas en las Orientaciones Estratégicas Mundiales de la OMS sobre Enfermería y Partería 2021-2025 y apoyar la propuesta de elaboración de un segundo informe de la OMS sobre la Situación de la Enfermería en el Mundo.
3. Aprovechar los recursos y perspectivas del CIE. Estamos comprometidos con el avance de la enfermería en todo el mundo y nuestros recientes informes ofrecen valiosas perspectivas.
4. Establecer un puesto de Enfermera Jefe en la Oficina Regional para Asia Sudoriental de la OMS y en cada país de esta región para garantizar el liderazgo específico de la enfermería en los niveles nacionales.

El CIE insta a todos los grupos de interés a reconocer el innegable valor de la fuerza laboral de enfermería y a comprometerse con las acciones transformadoras necesarias para asegurar la salud y el bienestar de las poblaciones en todo el mundo.

Enlaces

- CIE 2023, Recuperarse para reconstruir: invertir en la fuerza laboral de enfermería para la eficacia del sistema de salud - https://www.icn.ch/sites/default/files/2023-09/ICN_Recover-to-Rebuild_report_SP.pdf
- CIE 2023, Carta para el cambio - https://www.icn.ch/sites/default/files/2023-07/ICN_IND_2023_Report_SP.pdf